

CISION
CANDIDATE PRIVACY NOTICE – GLOBAL AND GERMAN

Global Candidate Privacy Notice:

GLOBAL CANDIDATE PRIVACY NOTICE (English)	2
AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS DANS LE MONDE ENTIER (français canadien)	8
AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR CANDIDAT MONDIAL (française)	15
POLÍTICA DE PRIVACIDADE GLOBAL DO CANDIDATO (português)	22
AVISO DE PRIVACIDAD GLOBAL PARA CANDIDATOS (español mexicano)	29
AVISO DE PRIVACIDADE GLOBAL PARA CANDIDATOS GLOBAIS (português brasileiro)	35
全球候选人隐私声明	41

German Privacy Notice / Deutsche Datenschutzhinweise

German Privacy Notes for applicants (English)	47
Deutsche Datenschutzhinweise für Bewerber	54

CISION

GLOBAL CANDIDATE PRIVACY NOTICE (ENGLISH)

1 Introduction

- 1.1 You are being shown this copy of our Privacy Notice because you are applying for work with us (whether as an employee, worker, contractor, volunteer or intern). This Privacy Notice describes how we may collect and use your Personal Data for the purposes of the recruitment process. We are committed to protecting the privacy and security of your Personal Data.
- 1.2 Cision is a global organization so this notice describes the processing we may do all regions in which we work while respecting the Privacy Laws of each country, so some terms may not be applicable in each country.
- 1.3 Cision is made up of different legal entities (the "Cision Group"). This policy applies to all entities within the Cision Group as they are Data Controllers and gather and use certain Personal Data about you. Your Personal Data may therefore be shared with and used by our affiliated entities within the Cision Group in accordance with this policy. Therefore, in this notice, references to "we" "us" or "our" mean Cision Group. and any other company with the Cision Group of companies. Details of our group companies can be found [here](#)
- 1.4 If at any time you have any questions about this Privacy Notice or the way we use your personal data, please contact our Privacy Team via Privacy@Cision.com or Data Protection Officer via DPO@Cision.com.

2 Key terms used in this Privacy Notice

Personal Data	Any information relating to an identified or identifiable individual
Special Category Data	Personal Data revealing racial or ethnic origin, or trade union membership Genetic and biometric data Data concerning health
Criminal Record Data	Personal Data relating to criminal convictions and offences or related security measures

3 What kind of information do we process about you?

- 3.1 Depending on the country in which you are applying, we may collect, store and use the following categories of Personal Data about you:
 - The information you have provided to us in your CV, covering email/letter, and/or application form.
 - Personal contact details such as name, title, addresses, telephone numbers, and email addresses.
 - Date of birth.
 - Gender.
 - Education history.
 - Employment history.

- Qualifications.
 - Government issued ID
 - Right to work documentation.
 - Applicant competence testing and personality profile results
 - Current base salary.
 - References or letters of recommendation.
 - Any information you provide to us during an interview.
- 3.2 We may collect, store and use the following categories of Special Categories of Personal Data:
- Information about your race or ethnicity and information about your health, including any medical condition, health and sickness records.
- 3.3 Where appropriate, we may collect, store and use your Criminal Record Data.
- 4 **What principles do we follow when we process your Personal Data?**
- 4.1 We will comply with the following data protection principles when processing your Personal Data:
- 4.1.1 We will process Personal Data lawfully, fairly and in a transparent manner.
- 4.1.2 We will collect Personal Data for specified, explicit and legitimate purposes only, and will not process it in a way that is incompatible with those legitimate purposes.
- 4.1.3 We will only process Personal Data that is adequate, relevant and necessary for the relevant purposes.
- 4.1.4 We will keep Personal Data accurate and up to date and take reasonable steps to ensure that inaccurate Personal Data are deleted or corrected without delay.
- 4.1.5 We will keep Personal Data for no longer than is necessary for the purposes for which the data is processed; and
- 4.1.6 We will take appropriate technical and organisational measures to ensure that Personal Data are kept secure and protected against unauthorised or unlawful processing, and against accidental loss, destruction or damage.
- 4.2 In addition to complying with the principles set out at paragraph 4.1 above, we will only process your Special Category Data if one of the following special conditions applies:
- 4.2.1 You have given us explicit consent;
- 4.2.2 Where we need to process the data to carry out our legal obligations or exercise rights in connection with employment law;
- 4.2.3 Where the processing is necessary to protect your vital interests and you are not capable of giving your consent;
- 4.2.4 Where you have already made the information public;
- 4.2.5 Where the processing is necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims; or
- 4.2.6 The processing is necessary for reasons of substantial public interest.

4.3 We will only process your Criminal Record Data where the law allows us to do so. This will usually be where such processing is necessary to carry out our obligations and provided we do so in line with the principles set out at paragraph 4.1 above and paragraph 11 below.

5 How do we collect your Personal Data?

5.1 We collect your Personal Data through the application and recruitment process, either directly from you, via an electronic application you have submitted using our third party electronic application tracking system, via an employment agency or background check agency, or via publicly available online platforms (such as LinkedIn). We may sometimes collect additional information from third parties including former employers, credit reference agencies. In countries requiring it, certain personal data types will only be collected with your express consent. Depending on the country and where appropriate, we may collect Criminal Record Data as part of the recruitment process either directly from you or via or the Disclosure and Barring Service (DBS).

6 What is our lawful basis for processing your Personal Data

6.1 We will only use your Personal Data when we have a lawful basis for doing so, including:

6.1.1 Because it is in our legitimate interests to decide whether to appoint you to a role (since it would be beneficial to our business to appoint someone to that role).

6.1.2 Because we need to decide whether to enter into a contract with you.

6.1.3 Because we need to process your Personal Data to comply with our legal obligations.

7 Ways in which your Personal Data may be processed

7.1 Your Personal Data may be processed in one or more of the following ways:

- Assessing your skills, qualifications and suitability for the role.
- Checking you are legally entitled to work in the country in which the role you are applying for is.
- Carrying out background and reference checks, where applicable.
- Communicating with you about the recruitment process.
- Keeping records relating to our recruitment processes.
- Complying with our legal or regulatory requirements.

7.2 For those countries who collect Special Category Data, this may be processed in the following ways:

- We may use information about your disability status to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example, whether adjustments need to be made during an interview.
- We may use information about your race or national or ethnic origin, to ensure meaningful diversity and equal opportunity monitoring and reporting.

7.3 Depending on the country and where appropriate, your Criminal Record Data may be processed if appropriate depending on the nature of your role. For example, if you are applying for a position in our finance department, we may

request criminal records information from you or obtain such information through criminal offence records providers during the recruitment process.

- 7.4 We will only use your Personal Data for the purposes for which we collected it, unless we reasonably consider that we need to use it for another reason and that reason is compatible with the original purpose. If we need to use your Personal Data for an unrelated purpose, we will notify you and we will explain the lawful basis which allows us to do so.

8 Automated Decision Making

- 8.1 We do not envisage that any decisions will be taken about you using automated means, however we will notify you in writing if this position changes.

9 How may we share your Personal Data?

- 9.1 We may share your Personal Data with third parties where required by law, where it is necessary to administer the working relationship with you or where we have another legitimate interest in doing so. "Third parties" includes third-party service providers (including contractors and designated agents).
- 9.2 The following activities are carried out by third-party service providers: processing job applications (via a third-party recruitment application)
- 9.3 All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your Personal Data. We do not allow our third-party service providers to use your Personal Data for their own purposes. We only permit them to process your Personal Data for specified purposes and in accordance with our instructions.
- 9.4 We may in dealing with your application share your Personal Data with other companies within the Cision group of companies, and with third parties, for example in the context of the possible sale or restructuring of the business. We may also need to share your Personal Data with a regulator or to otherwise comply with the law.
- 9.5 If you are applying from within the EEA, we may transfer the Personal Data we collect about you outside the EEA, for example if one of our third-party service providers or one of our relevant group companies is based outside of the EEA. When we transfer your Personal Data to a country outside of the EEA, but for which the European Commission has recognized that country as providing an adequate legal level of data protection with regard to European legislation (eg Switzerland, Canada), your data will be transferred on the basis of this adequacy decision. When we transfer to a non-EEA country, where the European Commission has not recognized that country as providing an adequate legal level of data protection with regard to European legislation without, we do so in accordance with model contracts approved by the European Commission to ensure that there is an adequate level of protection for your Personal Data.

10 How secure is my Personal Data?

- 10.1 We have appropriate security measures in place to prevent your Personal Data from being accidentally lost or used or accessed in an unauthorised way. We limit access to your Personal Data to those who have a genuine business need to know it. Those processing your Personal Data will do so only in an authorised manner and are subject to a duty of confidentiality.

10.2 We also have procedures in place to deal with any suspected data security breach. We will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach where we are legally required to do so.

11 **How long will you keep my Personal Data?**

11.1 If you are unsuccessful in your application, after we have communicated our decision to you, we will hold your personal data for a period of no longer than two years, so that we can contact you if relevant job opportunities arise during that period. If you wish us to erase your personal data at any time you may contact us and we will securely destroy your Personal Data in line with our policies.

Depending on the country you are applying from, if there is any correspondence between us which might be construed as an employment offer, we may retain your Personal Data for a maximum period of four years. This is so that we can show, in the event of a legal claim, that we have not discriminated against candidates on prohibited grounds and that we have conducted the recruitment exercise in a fair and transparent way. After that period, we will securely destroy your Personal Data in line with our policies.

11.2 If you are successful in your application and come to work for us, then we will keep your Personal Data during and after the period you work for us for no longer than is necessary for the purposes for which the Personal Data is processed and in accordance with our policies. If you are employed by us you will be provided with a copy of our Employee Privacy Notice when you join which will explain how we deal with employee data.

12 **Keeping us informed**

12.1 It is important that your Personal Data is accurate and up to date. Please keep us informed if your Personal Data changes.

13 **Failure to provide Personal Data**

13.1 If you fail to provide information when requested, which is necessary for us to consider your application (such as evidence of qualifications or work history), we will not be able to process your application.

14 **Your rights**

14.1 Under certain circumstances, you have rights under data protection laws in relation to your Personal Data.

14.2 Those rights include:

Access	The right to be provided with a copy of your personal data
Rectification	The right to require us to correct any mistakes in your personal data
To be forgotten	The right to require us to delete your personal data—in certain situations
Restriction of processing	The right to require us to restrict processing of your personal data—in certain circumstances, eg if you contest the accuracy of the data

Data portability	The right to receive the personal data you provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and/or transmit that data to a third party—in certain situations
To object	The right to object: –At any time to your personal data being processed for direct marketing (including profiling); –In certain other situations to our continued processing of your personal data, eg processing carried out for the purpose of our legitimate interests.
Not to be subject to automated individual decision-making	The right not to be subject to a decision based solely on automated processing (including profiling) that produces legal effects concerning you or similarly significantly affects you

14.3 If you wish to exercise your rights, please contact our Privacy Team via Privacy@cision.com or Data Protection Officer via DPO@Cision.com

14.4 You also have the right to make a complaint at any time to your local Supervisory Authority (a list of those for the EU can be found [here](#)). We hope that we would be able to resolve any concerns that you may have before you approach your Supervisory Authority so please do contact us in the first instance.

LAST UPDATE: June 2020

CISION

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS DANS LE MONDE ENTIER (FRANÇAIS CANADIEN)

1 Introduction

- 1.1 Vous recevez cette copie de notre avis de confidentialité parce que vous postulez à un emploi au sein de notre compagnie (que ce soit en tant que salarié, travailleur contractuel, sous-traitant, bénévole ou stagiaire). Le présent avis de confidentialité explique comment nous pouvons recueillir et utiliser vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement. Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles.
- 1.2 Cision étant une organisation internationale, le présent avis décrit le traitement que nous pouvons effectuer dans toutes les parties du monde où nous sommes présents tout en respectant les lois sur la protection de la vie privée, propres à chaque pays, ce qui signifie que certaines conditions peuvent ne pas être applicables dans certains pays.
- 1.3 Cision se compose de plusieurs entités juridiques (le « Groupe Cision »). Cette politique s'applique à toutes les entités du groupe Cision dans la mesure où elles sont en charge du contrôle de données et qu'elles recueillent et utilisent certaines données personnelles vous concernant. Vos données personnelles peuvent donc être transmises et utilisées par nos entités affiliées au groupe Cision conformément à cette politique. Par conséquent, dans le présent avis, les mentions « nous » ou « notre » désignent le groupe Cision ainsi que toute autre société du groupe Cision. Vous trouverez des informations détaillées sur les sociétés de notre groupe [ici](#)
- 1.4 À tout moment, si vous avez des questions sur le présent avis de confidentialité ou sur la manière dont nous utilisons vos données personnelles, vous pouvez contacter notre équipe chargée de la protection de la vie privée Privacy@Cision.com ou le responsable de la protection des données à DPO@Cision.com.

2 Principaux termes utilisés dans le présent avis de confidentialité

Données personnelles	Toute information relative à une personne identifiée ou identifiable
Données relatives aux catégories spéciales	Données personnelles révélant l'origine raciale ou ethnique ou l'appartenance à un syndicat Données génétiques et biométriques Données relatives à la santé
Données relatives aux antécédents judiciaires	Données personnelles relatives aux condamnations et infractions criminelles ou aux mesures de sécurité associées

3 Quels sont les types d'informations sur vous que nous utilisons ?

- 3.1 Suivant le pays dans lequel vous postulez, nous pouvons recueillir, stocker et

utiliser les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :

- Les informations que vous nous avez fournies dans votre CV, votre lettre de motivation ou le formulaire de candidature.
- Les coordonnées personnelles telles que le nom, le titre, les adresses, les numéros de téléphone et les adresses électroniques.
- Date de naissance.
- Sexe.
- Parcours scolaire.
- Parcours professionnel.
- Compétences.
- Pièce d'identité délivrée par le gouvernement
- Documentation prouvant le droit de travailler.
- Tests de compétence des candidats et résultats du profil de personnalité
- Salaire de base actuel.
- Références ou lettres de recommandation.
- Toute information que vous nous fournissez lors d'un entretien.

3.2 Nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes de données personnelles spéciales :

- Informations relatives à votre race ou à votre origine ethnique et informations sur votre santé, y compris tout état de santé, dossier médical et dossier de maladie.

3.3 Le cas échéant, nous pouvons recueillir, stocker et utiliser les données relatives à vos antécédents judiciaires.

4 **Selon quels principes traitons-nous vos données personnelles ?**

4.1 Nous respecterons les principes de protection des données suivants lors du traitement de vos données personnelles :

4.1.1 Nous traiterons les données personnelles en toute légalité, équité et transparence.

4.1.2 Nous ne recueillons les données personnelles qu'à des fins précises, explicites et légitimes, et nous ne les traiterons pas d'une manière incompatible avec ces fins légitimes.

4.1.3 Nous ne traiterons que les données personnelles qui sont adéquates, pertinentes et nécessaires pour les fins concernées.

4.1.4 Nous veillerons à ce que les données personnelles soient exactes et mises à jour et prendrons des mesures raisonnables pour que les données personnelles inexactes soient supprimées ou corrigées dans les plus brefs délais.

4.1.5 Nous ne conserverons pas les données personnelles plus longtemps que ne l'exigent les fins pour lesquelles elles sont traitées ;

4.1.6 Nous prendrons les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir la sécurité des données personnelles et leur protection contre tout traitement non autorisé ou illégal ainsi que contre toute perte, destruction ou détérioration accidentelle.

4.2 Outre le respect des principes énoncés au paragraphe 4.1 ci-dessus, nous ne traiterons vos données de catégorie spéciale que si l'une des conditions

particulières suivantes s'applique :

- 4.2.1 Vous nous avez donné votre consentement explicite ;
 - 4.2.2 Lorsque nous devons traiter les données pour nous acquitter de nos obligations légales ou exercer des droits en rapport avec le droit du travail ;
 - 4.2.3 Lorsque le traitement est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux et que vous n'êtes pas en mesure de donner votre consentement ;
 - 4.2.4 Lorsque vous avez déjà rendu l'information publique ;
 - 4.2.5 Lorsque le traitement est nécessaire pour établir, exercer ou défendre des droits en justice ;
 - 4.2.6 Le traitement est nécessaire pour des raisons manifestes d'intérêt public.
- 4.3 Nous ne traiterons les données relatives à vos antécédents judiciaires que si la loi nous y autorise. Ce sera généralement le cas lorsque ce traitement est nécessaire pour nous acquitter de nos obligations, et à condition que nous le fassions dans le respect des principes énoncés au paragraphe 4.1 ci-dessus et au paragraphe 11 ci-dessous.

5 Comment recueillons-nous vos données personnelles ?

- 5.1 Nous recueillons vos données personnelles dans le cadre du processus de candidature et de recrutement, soit directement auprès de vous, soit par le biais d'une candidature électronique que vous avez soumise en utilisant notre système de suivi électronique de candidatures par des tiers, soit par le biais d'une agence de placement ou d'une agence de vérification des références, soit par le biais de plateformes en ligne accessibles au public (telles que LinkedIn). Nous pouvons parfois recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, d'agences de référence de crédit. Dans les pays où la loi l'exige, certains types de données personnelles ne seront recueillis qu'avec votre consentement explicite. Suivant le pays et le cas échéant, nous pouvons recueillir des données sur les antécédents judiciaires dans le cadre du processus de recrutement, soit directement auprès de vous, soit par l'intermédiaire du service d'extrait de casier judiciaire (Disclosure and Barring Service (DBS)).

6 Quel est notre fondement juridique pour le traitement de vos données personnelles ?

- 6.1 Nous n'utiliserons vos données personnelles que si nous disposons d'un fondement juridique pour le faire, notamment :
- 6.1.1 parce qu'il est dans notre intérêt légitime de décider de vous nommer à un poste ou non (car il serait bénéfique pour notre entreprise de nommer quelqu'un à ce poste).
 - 6.1.2 parce que nous devons décider de conclure ou non un contrat avec vous.
 - 6.1.3 parce que nous devons traiter vos données personnelles pour nous conformer à nos obligations légales.

7 Modalités de traitement de vos données personnelles

- 7.1 Vos données personnelles peuvent être traitées selon une ou plusieurs des modalités suivantes :
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude pour le poste vacant.
 - Vérifier que vous êtes légalement autorisé à travailler dans le pays dans lequel vous postulez.
 - Procéder à des vérifications de votre parcours et de vos références, le cas échéant.
 - Communiquer avec vous dans le cadre du processus de recrutement.
 - Conserver les documents relatifs à nos processus de recrutement.
 - Respecter les exigences juridiques ou réglementaires.
- 7.2 Pour les pays qui recueillent des données relatives aux catégories spéciales, ces données peuvent être traitées selon les modalités suivantes :
- Nous pouvons utiliser les informations relatives à votre handicap pour déterminer si nous devons procéder à des ajustements appropriés au cours du processus de recrutement, par exemple, si des ajustements doivent être effectués lors d'un entretien.
 - Nous pouvons utiliser des informations relatives à votre race ou à votre nationalité ou origine ethnique, afin d'assurer un suivi et un compte rendu significatifs en matière de diversité et d'égalité des chances.
- 7.3 Selon le pays et le cas échéant, les données relatives à vos antécédents judiciaires peuvent être traitées en fonction de la nature de votre poste. Par exemple, si vous postulez à un poste dans notre département financier, nous pouvons vous demander des informations sur vos antécédents judiciaires ou obtenir ces informations par l'intermédiaire de prestataires spécialisés dans le cadre du processus de recrutement.
- 7.4 Nous n'utiliserons vos données personnelles qu'aux fins pour lesquelles nous les avons recueillies, à moins que nous n'estimions raisonnablement devoir les utiliser pour une autre raison et que cette raison soit compatible avec l'objectif initial. Si nous devons utiliser vos données personnelles pour une finalité différente, nous vous en informerons et nous vous expliquerons le fondement juridique qui nous y autorise.

8 **Prise de décision automatisée**

- 8.1 Nous ne prévoyons pas de prise de décision à votre sujet au moyen de systèmes automatisés, mais nous vous informerons par écrit si cela devait changer.

9 **Dans quels cas pourrions-nous transmettre vos données personnelles ?**

- 9.1 Nous pouvons transmettre vos données personnelles à des tiers lorsque la loi l'exige, lorsque cela est nécessaire pour gérer la relation de travail avec vous ou lorsque nous avons un autre intérêt légitime à le faire. Les « tiers » sont notamment les prestataires de services tiers (y compris les entrepreneurs et les agents désignés).
- 9.2 Les activités suivantes sont effectuées par des prestataires de services tiers : traitement des demandes d'emploi (par l'intermédiaire d'un service de recrutement tiers)
- 9.3 Tous nos prestataires de services tiers sont tenus de prendre des mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles. Nous

n'autorisons pas nos prestataires de services tiers à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins. Nous ne les autorisons à traiter vos données personnelles qu'à des fins précises et conformément à nos instructions.

- 9.4 Dans le cadre du traitement de votre demande, nous pouvons transmettre vos données personnelles à d'autres sociétés du groupe Cision et à des tiers, par exemple dans le cadre d'une éventuelle cession ou restructuration de l'entreprise. Nous pouvons également être amenés à partager vos données personnelles avec un organisme de réglementation ou pour nous conformer à la loi.
- 9.5 Si vous postulez dans l'EEE, nous pouvons transférer les données personnelles que nous collectons à votre sujet en dehors de l'EEE, par exemple si l'un de nos prestataires de services tiers ou l'une des sociétés de notre groupe concerné est basé en dehors de l'EEE. Lorsque nous transférons vos données personnelles vers un pays situé en dehors de l'EEE, mais qui a été reconnu par la Commission européenne comme offrant un niveau juridique adéquat de protection des données au regard de la législation européenne (par exemple la Suisse, le Canada), vos données seront transférées en vertu de cette décision d'adéquation. Lorsque nous effectuons un transfert vers un pays en dehors de l'EEE, mais non reconnu par la Commission européenne comme offrant un niveau juridique adéquat de protection des données par rapport à la législation européenne, nous le faisons conformément aux contrats types approuvés par la Commission européenne afin de garantir un niveau de protection adéquat de vos données personnelles.

10 **Quel est le niveau de sécurité assuré pour mes données personnelles ?**

- 10.1 Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos données personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées, ou consultées de manière non autorisée. Nous limitons l'accès à vos données personnelles à ceux qui doivent légitimement y avoir accès. Les personnes qui traitent vos données personnelles ne le feront que de manière autorisée et sont soumises à un devoir de confidentialité.
- 10.2 Nous avons également mis en place des procédures pour faire face à toute menace de violation de la sécurité des données. Nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation compétent, de toute violation soupçonnée de la sécurité des données lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

11 **Pendant combien de temps conserverez-vous mes données personnelles ?**

- 11.1 Si votre candidature n'est pas retenue, après que nous vous ayons communiqué notre décision, nous conserverons vos données personnelles pendant une période maximale de deux ans, afin de pouvoir vous contacter si des offres d'emploi correspondant à votre profil se présentent durant cette période. Si vous souhaitez que nous effacions vos données personnelles, vous pouvez nous contacter à tout moment et nous détruirons vos données personnelles de manière sécurisée, conformément à nos politiques.

Selon le pays où vous postulez, s'il y a une correspondance entre nous qui pourrait être interprétée comme une offre d'emploi, nous pouvons conserver vos données personnelles pendant une période maximale de quatre ans. Cela nous permet de prouver, en cas de recours en justice, que nous n'avons pas exercé de discrimination à l'encontre de candidats pour des motifs illégaux et

que nous avons procédé au recrutement de manière équitable et transparente. Après cette période, nous détruirons en toute sécurité vos données personnelles, conformément à nos politiques.

11.2 Si votre candidature est retenue et que vous venez travailler pour nous, nous conserverons vos données personnelles tout au long de la période pendant laquelle vous travaillez pour nous et au-delà, pour une durée n'excédant pas celle nécessaire aux fins pour lesquelles les données personnelles sont traitées et conformément à nos politiques. Si vous êtes employé par nous, vous recevrez une copie de notre avis de confidentialité des employés lors de votre embauche, qui explique comment nous traitons les données des employés.

12 **Nous tenir informés**

12.1 Il est important que vos données personnelles soient exactes et mises à jour. Veuillez nous informer de tout changement de vos données personnelles.

13 **Données personnelles manquantes**

13.1 Si vous ne fournissez pas les informations demandées, qui sont nécessaires à l'examen de votre candidature (telles que des preuves de vos qualifications ou de votre expérience professionnelle), nous ne pourrions pas traiter votre demande.

14 **Vos droits**

14.1 Dans certaines circonstances, vous avez des droits en vertu des lois sur la protection des données en ce qui concerne vos données personnelles.

14.2 Ces droits sont notamment les suivants :

Accès	Le droit de recevoir une copie de vos données personnelles
Rectification	Le droit de nous demander de corriger toute erreur dans vos données personnelles
À l'oubli	Le droit de nous demander de supprimer vos données personnelles, dans certaines circonstances
Restriction de traitement	Le droit de nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances, par exemple si vous contestez l'exactitude des données
Portabilité des données	Le droit de recevoir les données personnelles que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine ou de transmettre ces données à un tiers, dans certaines circonstances
S'opposer	Le droit d'opposition : <ul style="list-style-type: none"> - Chaque fois que vos données personnelles sont traitées à des fins de marketing direct (y compris le profilage) ; - Dans certaines autres circonstances, lorsque nous continuons à traiter vos données personnelles, par

	exemple lorsque le traitement est effectué dans le but de servir nos intérêts légitimes.
Ne pas faire l'objet d'une prise de décision individuelle automatisée	Le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé (y compris le profilage) qui entraînerait des conséquences juridiques pour vous ou qui vous affecte de manière significative

- 14.3 Si vous souhaitez faire valoir vos droits, veuillez contacter notre équipe chargée de la protection de la vie privée à Privacy@cision.com ou le délégué à la protection des données à DPO@Cision.com
- 14.4 Vous avez également le droit de porter plainte à tout moment auprès de votre autorité de surveillance locale (vous trouverez une liste de ces autorités pour l'UE [ici](#)). Nous espérons que nous serons en mesure de remédier à tout problème que vous pourriez avoir sans que vous ayez à vous adresser à votre autorité de surveillance. Veuillez donc nous contacter en premier lieu.

DERNIÈRE MISE À JOUR : avril 2020

CISION

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR CANDIDAT MONDIAL (FRANÇAISE)

1 Introduction

- 1.1 Nous vous présentons le présent exemplaire de notre avis de confidentialité, car vous postulez pour travailler avec nous (soit en tant que salarié, prestataire, bénévole ou stagiaire). Le présent avis de confidentialité décrit la manière dont nous pouvons collecter et utiliser vos données personnelles aux fins du processus de recrutement. Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles.
- 1.2 Cision étant une organisation mondiale. Le présent avis décrit donc le traitement que nous pouvons effectuer dans toutes les régions dans lesquelles nous travaillons tout en respectant les lois sur la confidentialité de chaque pays, de sorte que certaines conditions peuvent ne pas être applicables dans chaque pays.
- 1.3 Cision est composé de différentes entités juridiques (le « Groupe Cision »). La présente politique s'applique à toutes les entités du Groupe Cision, car ce sont des contrôleurs de données et qu'elles collectent et utilisent certaines données personnelles vous concernant. Vos données personnelles peuvent donc être partagées et utilisées par nos entités affiliées au sein du Groupe Cision conformément à la présente politique. Par conséquent, dans le présent avis, les références à « nous » ou « notre » représentent le Groupe Cision. et toute autre entreprise du groupe d'entreprises Cision. Vous pouvez retrouver les détails des entreprises de notre groupe [ici](#)
- 1.4 Si à tout moment vous avez des questions sur le présent avis de confidentialité ou sur la façon dont nous utilisons vos données personnelles, veuillez contacter notre équipe de confidentialité à l'adresse Privacy@Cision.com ou le responsable de la protection des données à l'adresse DPO@Cision.com.

2 Termes clés utilisés dans le présent avis de confidentialité

Données personnelles	Toute information relative à une personne identifiée ou identifiable
Données de catégorie spéciale	Données personnelles révélant l'origine raciale ou ethnique ou l'appartenance à un syndicat Données génétiques et biométriques Données concernant la santé
Données sur le casier judiciaire	Données personnelles relatives aux condamnations et infractions pénales ou aux mesures de sécurité associées

3 Quel type d'informations traitons-nous à votre sujet ?

- 3.1 Selon le pays dans lequel vous postulez, nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :
- Les informations que vous nous avez fournies dans votre CV, e-mail/lettre de motivation et/ou formulaire de candidature.

- Les coordonnées personnelles telles que le nom, le titre, les adresses, les numéros de téléphone et les adresses e-mail.
 - La date de naissance.
 - L'historique d'enseignement.
 - Les antécédents professionnels.
 - Les compétences.
 - Un document d'identification délivré par le gouvernement
 - Un document de droit de travailler.
 - Des tests de compétence des candidats et résultats du profil de personnalité.
 - Le salaire de base actuel.
 - Les références ou lettres de recommandation.
 - Toute information que vous nous fournissez lors d'un entretien.
- 3.2 Nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes de catégories spéciales de données personnelles :
- Informations sur votre race ou votre origine ethnique et informations sur votre santé, y compris tout état de santé, dossier de santé et maladie.
- 3.3 Le cas échéant, nous pouvons collecter, stocker et utiliser vos données de casier judiciaire.
- 4 Quels principes suivons-nous lorsque nous traitons vos données personnelles ?**
- 4.1 Nous respecterons les principes de protection des données suivants lors du traitement de vos données personnelles :
- 4.1.1 Nous traiterons les données personnelles de manière licite, équitable et transparente.
- 4.1.2 Nous ne collecterons les données personnelles qu'à des fins spécifiées, explicites et légitimes, et nous ne les traiterons pas d'une manière incompatible avec ces fins légitimes.
- 4.1.3 Nous ne traiterons que des données personnelles adéquates, pertinentes et nécessaires aux fins pertinentes.
- 4.1.4 Nous conserverons les données personnelles exactes et à jour et prendrons des mesures raisonnables pour garantir que les données personnelles inexacts sont supprimées ou corrigées sans délai.
- 4.1.5 Nous ne conserverons pas les données personnelles plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles les données sont traitées ; et
- 4.1.6 Nous prendrons les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir la sécurité et la protection de ces données personnelles contre tout traitement non autorisé ou illégal et contre la perte, la destruction ou les dégâts accidentels.
- 4.2 En plus de respecter les principes énoncés au paragraphe 4.1 ci-dessus, nous ne traiterons vos données de catégorie spéciale que si l'une des conditions spéciales suivantes s'applique :
- 4.2.1 Vous nous avez donné votre consentement explicite ;
- 4.2.2 Lorsque nous devons traiter les données pour remplir nos obligations légales ou exercer nos droits en rapport avec le droit du travail ;

- 4.2.3 Lorsque le traitement est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux et que vous n'êtes pas en mesure de donner votre consentement ;
 - 4.2.4 Lorsque vous avez déjà rendu l'information publique ;
 - 4.2.5 Lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de revendications légales ; ou
 - 4.2.6 Le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public substantiel.
- 4.3 Nous ne traiterons vos données de casier judiciaire que lorsque la loi nous y autorise. Ce sera généralement le cas lorsqu'un tel traitement est nécessaire pour exécuter nos obligations et à condition que nous le fassions conformément aux principes énoncés au paragraphe 4.1 ci-dessus et au paragraphe 11 ci-dessous.

5 Comment collectons-nous vos données personnelles ?

- 5.1 Nous collectons vos données personnelles via le processus de candidature et de recrutement, soit directement auprès de vous, via une application électronique que vous avez soumise à l'aide de notre système de suivi électronique tiers des candidatures, via une agence pour l'emploi ou une agence de vérification des antécédents, ou via des plateformes en ligne accessibles au public (comme LinkedIn). Nous pouvons parfois recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, des agences de référence de crédit. Dans les pays qui l'exigent, certains types de données personnelles ne seront collectés qu'avec votre consentement exprès. Selon le pays et le cas échéant, nous pouvons collecter des données sur le casier judiciaire dans le cadre du processus de recrutement soit directement auprès de vous, soit via le service de divulgation et d'interdiction (Disclosure and Barring Service - DBS).

6 Quelle est notre base légale pour le traitement de vos données personnelles ?

- 6.1 Nous n'utiliserons vos données personnelles que lorsque nous aurons une base légale pour le faire, notamment :
- 6.1.1 parce qu'il est dans notre intérêt légitime de décider de vous nommer à un poste (car il serait avantageux pour notre entreprise de nommer quelqu'un à ce poste).
 - 6.1.2 parce que nous devons décider de conclure ou non un contrat avec vous.
 - 6.1.3 parce que nous devons traiter vos données personnelles pour respecter nos obligations légales.

7 Manières dont vos données personnelles peuvent être traitées

- 7.1 Vos données personnelles peuvent être traitées de l'une ou plusieurs des manières suivantes :
- Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude au poste.
 - Vérifier que vous avez légalement le droit de travailler dans le pays dans lequel le poste pour lequel vous postulez se trouve.
 - Effectuer des vérifications d'antécédents et de références, le cas échéant.
 - Communiquer avec vous sur le processus de recrutement.

- Tenir des registres relatifs à nos processus de recrutement.
 - Se conformer à nos exigences légales ou réglementaires.
- 7.2 Pour les pays qui collectent des données de catégorie spéciale, cela peut être traité de la manière suivante :
- Nous pouvons utiliser des informations sur votre statut d'invalidité pour déterminer si nous devons apporter des ajustements appropriés au cours du processus de recrutement, par exemple, si des ajustements doivent être apportés lors d'un entretien.
 - Nous pouvons utiliser des informations sur votre race ou votre origine nationale ou ethnique, pour assurer une diversité significative et un suivi, ainsi que des rapports sur l'égalité des chances.
- 7.3 Selon le pays et le cas échéant, vos données de casier judiciaire peuvent être traitées le cas échéant en fonction de la nature de votre rôle. Par exemple, si vous postulez pour un poste dans notre service financier, nous pouvons vous demander des informations sur le casier judiciaire ou obtenir ces informations auprès des fournisseurs de casiers judiciaires au cours du processus de recrutement.
- 7.4 Nous n'utiliserons vos données personnelles qu'aux fins pour lesquelles nous les avons collectées, sauf si nous estimons raisonnablement que nous devons les utiliser pour une autre raison et que cette raison est compatible avec la finalité d'origine. Si nous devons utiliser vos données personnelles à des fins indépendantes, nous vous en informerons et nous vous expliquerons la base légale qui nous permet de le faire.

8 **Prise de décision automatisée**

- 8.1 Nous ne prévoyons pas que des décisions seront prises à votre sujet par des moyens automatisés, mais nous vous informerons par écrit si cela venait à changer.

9 **Comment pouvons-nous partager vos données personnelles ?**

- 9.1 Nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers lorsque la loi l'exige, lorsque cela est nécessaire pour gérer la relation de travail avec vous ou lorsque nous avons un autre intérêt légitime à le faire. Les « Tiers » incluent les prestataires de services tiers (notamment les sous-traitants et les agents désignés).
- 9.2 Les activités suivantes sont réalisées par des prestataires de services tiers : traitement des candidatures (via une application de recrutement tierce)
- 9.3 Tous nos fournisseurs de services tiers sont tenus de prendre les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles. Nous n'autorisons pas nos fournisseurs de services tiers à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins. Nous ne leur permettons de traiter vos données personnelles qu'à des fins spécifiées et conformément à nos instructions.
- 9.4 Nous pouvons, dans le cadre de votre application, partager vos données personnelles avec d'autres entreprises du groupe d'entreprises Cision et avec des tiers, par exemple dans le cadre d'une éventuelle vente ou restructuration de l'entreprise. Nous pouvons également être amenés à partager vos données personnelles avec un régulateur ou à nous conformer à la loi.

9.5 Si vous postulez au sein de l'EEE, nous pouvons transférer les données personnelles que nous collectons à votre sujet en dehors de l'EEE, par exemple si l'un de nos fournisseurs de services tiers ou l'une des entreprises de notre groupe concerné est basé en dehors de l'EEE. Lorsque nous transférons vos données personnelles vers un pays en dehors de l'EEE, mais pour lequel la Commission européenne a reconnu que ce pays offre un niveau juridique adéquat de protection des données au regard de la législation européenne (par exemple la Suisse, le Canada), vos données seront transférées sur la base de cette décision d'adéquation. Lorsque nous effectuons des transferts vers un pays ne faisant pas partie de l'EEE, pour lequel la Commission européenne n'a pas reconnu ce pays comme offrant un niveau juridique adéquat de protection des données en ce qui concerne la législation européenne, nous le faisons conformément aux contrats types approuvés par la Commission européenne pour garantir qu'il existe un niveau de protection adéquat pour vos données personnelles.

10 **À quel point mes données personnelles sont-elles en sécurité ?**

10.1 Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos données personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée. Nous limitons l'accès à vos données personnelles aux personnes qui ont réellement besoin de les connaître. Ceux qui traitent vos données personnelles le feront uniquement de manière autorisée et sont soumis à un devoir de confidentialité.

10.2 Nous avons également mis en place des procédures pour faire face à toute violation présumée de la sécurité des données. Nous vous informerons ainsi que tout organisme de réglementation compétent en cas de violation présumée de la sécurité des données lorsque nous y sommes légalement tenus.

11 **Combien de temps conserverez-vous mes données personnelles ?**

11.1 Si votre candidature n'est pas retenue, après que nous vous aurons communiqué notre décision, nous conserverons vos données personnelles pendant une période n'excédant pas deux ans, afin que nous puissions vous contacter si des opportunités d'emploi pertinentes se présentent pendant cette période. Si vous souhaitez que nous effacions vos données personnelles à tout moment, vous pouvez nous contacter et nous détruirons en toute sécurité vos données personnelles conformément à nos politiques.

Selon le pays dans lequel vous postulez, s'il existe une correspondance entre nous qui pourrait être interprétée comme une offre d'emploi, nous pouvons conserver vos données personnelles pendant une période maximale de quatre ans. Nous faisons cela afin de pouvoir montrer, en cas de réclamation légale, que nous n'avons pas exercé de discrimination à l'encontre des candidats pour des motifs interdits et que nous avons mené l'exercice de recrutement de manière équitable et transparente. Après cette période, nous détruirons en toute sécurité vos données personnelles conformément à nos politiques.

11.2 Si votre candidature est retenue et que vous venez travailler pour nous, nous conserverons vos données personnelles pendant et après la période pendant laquelle vous travaillez pour nous pendant la durée nécessaire aux fins pour lesquelles les données personnelles sont traitées et conformément à nos

politiques. Si vous devenez l'un de nos employés, vous recevrez une copie de notre avis de confidentialité des employés lorsque vous nous rejoindrez, le présent avis vous expliquant la manière dont nous traitons les données des employés.

12 **Nous tenir informés**

12.1 Il est important que vos données personnelles soient exactes et à jour. Veuillez nous tenir informés si vos données personnelles changent.

13 **Incapacité de fourniture des données personnelles**

13.1 Si vous ne fournissez pas les informations demandées, qui nous sont nécessaires pour étudier votre candidature (telles que des preuves de compétences ou un historique professionnel), nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature.

14 **Vos droits**

14.1 Dans certaines circonstances, vous avez des droits en vertu des lois sur la protection des données en ce qui concerne vos données personnelles.

14.2 Ces droits comprennent :

Accès	Le droit de recevoir une copie de vos données personnelles
Rectification	Le droit de nous demander de corriger toute erreur dans vos données personnelles
Être oublié	Le droit de nous demander de supprimer vos données personnelles, dans certaines situations
Restriction de traitement	Le droit de nous demander de restreindre le traitement de vos données personnelles, dans certaines circonstances, par exemple si vous contestez l'exactitude des données
Portabilité des données	Le droit de recevoir les données personnelles que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par une machine et/ou de transmettre ces données à un tiers, dans certaines situations
Protester	Le droit de protester : - à tout moment contre le fait que vos données personnelles soient traitées pour le marketing direct (y compris le profilage) ; - dans certaines autres situations contre notre traitement continu de vos données personnelles, par exemple le traitement effectué aux fins de nos intérêts légitimes.
Ne pas être soumis à une prise de décision	Le droit de ne pas être soumis à une décision basée uniquement sur un traitement automatisé (y compris

individuelle automatisée	le profilage) qui produit des effets juridiques vous concernant ou vous affecte de manière similaire
--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 14.3 Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez contacter notre équipe de confidentialité à l'adresse Privacy@cision.com ou le responsable de la protection des données à l'adresse DPO@cision.com
- 14.4 Vous avez également le droit de déposer une plainte à tout moment auprès de votre autorité de surveillance locale (vous retrouverez une liste de celles concernant l'UE [ici](#)). Nous espérons que nous serons en mesure de résoudre toutes les préoccupations que vous pourriez avoir avant d'approcher votre autorité de surveillance, veuillez donc nous contacter en premier lieu.

DERNIÈRE MISE À JOUR : avril 2020

CISION

POLÍTICA DE PRIVACIDADE GLOBAL DO CANDIDATO (PORTUGUÊS)

1 Introdução

- 1.1 Recebeu esta cópia da nossa Política de privacidade porque está a candidatar-se para trabalhar connosco (seja como, trabalhador, colaborador, voluntário ou estagiário). Esta Política de privacidade descreve como podemos recolher e utilizar os seus Dados pessoais para efeitos do processo de recrutamento. Estamos empenhados em proteger a privacidade e a segurança dos seus Dados pessoais.
- 1.2 A Cision é uma organização global, por isso esta política descreve o processamento que podemos realizar em todas as regiões nas quais trabalhamos, respeitando as Leis de privacidade de cada país. Portanto, alguns termos podem não ser aplicáveis em todos os países.
- 1.3 A Cision é composta por diferentes entidades jurídicas (o "Grupo Cision"). Esta política aplica-se a todas as entidades do Grupo Cision, uma vez que são Controladores de dados e recolhem e utilizam determinados Dados pessoais sobre si. Por isso, os seus Dados pessoais podem ser partilhados e utilizados pelas nossas entidades filiadas no Grupo Cision, de acordo com esta política. Portanto, na presente política, as referências a "nós" ou "nosso" significam Grupo Cision e qualquer outra empresa do Grupo Cision. Poderá encontrar detalhes sobre as empresas do nosso grupo [aqui](#).
- 1.4 Se, a qualquer momento, tiver alguma dúvida sobre esta Política de privacidade ou sobre a forma como utilizamos os seus dados pessoais, entre em contacto com a nossa Equipa de privacidade através do e-mail Privacy@Cision.com ou com o nosso Diretor de proteção de dados através do e-mail DPO@Cision.com.

2 Termos-chave utilizados nesta Política de privacidade

Dados pessoais	Quaisquer informações relacionadas com um indivíduo identificado ou identificável
Dados de categoria especial	Dados pessoais que revelam a origem racial ou étnica ou filiação a sindicatos Dados genéticos e biométricos Dados relativos à saúde
Dados do registo criminal	Dados pessoais relacionados com condenações e infrações penais ou medidas de segurança relacionadas

3 Que tipo de informação processamos sobre si?

- 3.1 Dependendo do país no qual está a candidatar-se, podemos recolher, armazenar e utilizar as seguintes categorias de Dados pessoais sobre si:
- As informações que nos forneceu no seu currículo, incluindo por e-mail/carta e/ou formulário de candidatura;
 - Detalhes de contacto pessoal, como nome, título, moradas, números de

- telefone e endereços de e-mail;
 - Data de nascimento;
 - Sexo;
 - Histórico **acadêmico**;
 - Histórico de emprego;
 - Qualificações;
 - Documento de identificação emitido pelo governo;
 - Visto de trabalho;
 - Teste de competências do candidato e resultados do perfil de personalidade;
 - Salário base atual;
 - Referências ou cartas de recomendação;
 - Qualquer informação que nos tenha fornecido durante uma entrevista.
- 3.2 Podemos recolher, armazenar e utilizar as seguintes categorias especiais de Dados pessoais:
- Informações sobre a sua raça ou etnia e informações sobre a sua saúde, incluindo qualquer condição médica, registos de saúde e doença.
- 3.3 Quando apropriado, podemos recolher, armazenar e utilizar os seus Dados do registo criminal.
- 4 Que princípios seguimos quando processamos os seus Dados pessoais?**
- 4.1 Cumpriremos os seguintes princípios de proteção de dados ao processar os seus Dados pessoais:
- 4.1.1 Processaremos os Dados pessoais de forma legal, justa e transparente;
 - 4.1.2 Recolheremos os Dados pessoais apenas para as finalidades especificadas, explícitas e legítimas, e não os processaremos de maneira incompatível com essas finalidades legítimas;
 - 4.1.3 Processaremos apenas Dados pessoais adequados, pertinentes e necessários para as finalidades relevantes;
 - 4.1.4 Manteremos os Dados pessoais precisos e atualizados e tomaremos medidas razoáveis para garantir que os Dados pessoais imprecisos sejam eliminados ou corrigidos sem demora;
 - 4.1.5 Não manteremos os Dados pessoais por mais tempo do que o necessário para as finalidades para as quais os dados são processados; e
 - 4.1.6 Tomaremos as medidas técnicas e organizacionais apropriadas para garantir que os Dados pessoais sejam mantidos em segurança e protegidos contra o processamento não autorizado ou ilegal e contra perda, destruição ou danos acidentais.
- 4.2 Além de cumprir os princípios estabelecidos no parágrafo 4.1 acima, apenas processaremos os seus Dados de categoria especial se uma das seguintes condições especiais se aplicar:
- 4.2.1 Deu-nos o seu consentimento explícito;
 - 4.2.2 Quando precisamos de processar os dados para cumprir as nossas obrigações legais ou exercer direitos relacionados com a legislação laboral;

- 4.2.3 Quando o processamento é necessário para proteger os seus interesses vitais e não é capaz de dar o seu consentimento;
 - 4.2.4 Quando já tornou a informação pública;
 - 4.2.5 Quando o processamento é necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais; ou
 - 4.2.6 O processamento é necessário por razões de interesse público substancial.
- 4.3 Apenas processaremos os seus Dados do registo criminal quando a lei nos permitir. Geralmente, essa situação apenas acontecerá quando tal processamento for necessário para cumprir as nossas obrigações e desde que o façamos de acordo com os princípios estabelecidos no parágrafo 4.1 acima e parágrafo 11 abaixo.

5 Como recolhemos os seus Dados pessoais?

- 5.1 Recolhemos os seus Dados pessoais através do processo de candidatura e recrutamento, diretamente de si, através de uma candidatura eletrónica que tenha enviado utilizando o nosso sistema eletrónico de monitorização de candidaturas de terceiros, de uma agência de trabalho ou agência de verificação de antecedentes ou de plataformas online disponíveis ao público (como o LinkedIn). Por vezes, podemos recolher informações adicionais de terceiros, incluindo ex-empregadores ou agências de referência de crédito. Nos países que o exijam, determinados tipos de dados pessoais apenas serão recolhidos com o seu consentimento explícito. Dependendo do país, e quando apropriado, podemos recolher Dados do registo criminal como parte do processo de recrutamento diretamente de si ou através do Disclosure and Barring Service (DBS).

6 Qual é a nossa base legal para processar os seus Dados pessoais?

- 6.1 Apenas utilizaremos os seus Dados pessoais quando tivermos uma base legal para fazê-lo, incluindo:
- 6.1.1 Porque é do nosso interesse legítimo decidir atribuir-lhe ou não uma função (uma vez que seria benéfico para a nossa empresa nomear alguém para essa função);
 - 6.1.2 Porque precisamos de decidir se celebraremos um contrato consigo;
 - 6.1.3 Porque precisamos de processar os seus Dados pessoais para cumprir as nossas obrigações legais.

7 Formas pelas quais os seus Dados pessoais podem ser processados

- 7.1 Os seus Dados pessoais podem ser processados de uma ou mais das seguintes formas:
- Avaliação das suas competências, qualificações e adequação à função;
 - Verificação da posse de autorização legal para trabalhar no país onde a função para a qual está a candidatar-se está a ser oferecida;
 - Verificação de antecedentes e referências, quando aplicável;
 - Comunicação consigo sobre o processo de recrutamento;
 - Manutenção de registos relacionados com os nossos processos de recrutamento;
 - Cumprimento dos nossos requisitos legais ou regulamentares.

- 7.2 Para os países que recolhem Dados de categoria especial, estes podem ser processados das seguintes formas:
- Podemos utilizar informações sobre o seu estado de incapacidade para considerar se é necessário prever ajustes apropriados durante o processo de recrutamento, por exemplo, se é necessário fazer ajustes durante uma entrevista;
 - Podemos utilizar informações sobre a sua raça ou origem nacional ou étnica para garantir uma monitorização e comunicação de igualdade de oportunidades e diversidade significativa.
- 7.3 Dependendo do país e quando apropriado, os seus Dados do registo criminal podem ser processados, se aplicável, dependendo da natureza da sua função. Por exemplo, se estiver a candidatar-se a um cargo no nosso departamento financeiro, podemos solicitar informações sobre os seus registos criminais ou obter essas informações através de fornecedores de registos de ofensas criminais durante o processo de recrutamento.
- 7.4 Apenas utilizaremos os seus Dados pessoais para as finalidades para as quais os recolhemos, a menos que consideremos de forma razoável que seja necessário utilizá-los por outro motivo e esse motivo seja compatível com o objetivo original. Se precisarmos de utilizar os seus Dados pessoais para uma finalidade diferente, iremos notificá-lo e explicar a base legal que nos permite fazê-lo.

8 **Tomada de decisões automatizada**

- 8.1 Não prevemos que sejam tomadas quaisquer decisões sobre si utilizando meios automatizados. No entanto, iremos notificá-lo por escrito se esta situação mudar.

9 **Como podemos partilhar os seus Dados pessoais?**

- 9.1 Podemos partilhar os seus Dados pessoais com terceiros, quando exigido por lei, quando for necessário administrar a relação de trabalho consigo ou quando tivermos outro interesse legítimo em fazê-lo. "Terceiros" inclui prestadores de serviços de terceiros (incluindo contratantes e agentes designados).
- 9.2 As atividades seguintes são realizadas por prestadores de serviços de terceiros: processamento de candidaturas de emprego (através de uma aplicação de recrutamento de terceiros).
- 9.3 Todos os nossos prestadores de serviços de terceiros devem tomar as medidas de segurança apropriadas para proteger os seus Dados pessoais. Não permitimos que os nossos prestadores de serviços de terceiros utilizem os seus Dados pessoais para os seus próprios interesses. Apenas permitimos que processem os seus Dados pessoais para as finalidades especificadas e de acordo com as nossas instruções.
- 9.4 Ao lidar com a sua candidatura, podemos partilhar os seus Dados pessoais com outras empresas do grupo de empresas Cision e com terceiros, por exemplo, no contexto de uma possível venda ou reestruturação de negócios. Também poderá ser necessário partilhar os seus Dados pessoais com um regulador ou para cumprir a lei.
- 9.5 Se estiver a candidatar-se a partir do EEE, poderemos transferir os Dados pessoais que recolhemos sobre si para fora do EEE, por exemplo, se um dos

nossos prestadores de serviços de terceiros ou uma das nossas empresas relevantes do grupo estiver sediada fora do EEE. Quando transferimos os seus Dados pessoais para um país fora do EEE, mas para o qual a Comissão Europeia reconheceu que esse país proporciona um nível legal adequado de proteção de dados em relação à legislação Europeia (por exemplo, Suíça, Canadá), os seus dados serão transferidos com base nesta decisão de adequação. Quando transferimos para um país não pertencente ao EEE, no qual a Comissão Europeia não reconheceu que esse país proporcione um nível legal adequado de proteção de dados em relação à legislação Europeia, fazemo-lo de acordo com contratos modelo aprovados pela Comissão Europeia para garantir que existe um nível adequado de proteção para os seus Dados pessoais.

10 **Quão protegidos estão os meus Dados pessoais?**

- 10.1 Temos medidas de segurança apropriadas para impedir que os seus Dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, utilizados ou acedidos de forma não autorizada. Limitamos o acesso aos seus Dados pessoais a quem tenha um negócio genuíno e que precise conhecê-los. As pessoas que processam os seus Dados pessoais irão fazê-lo apenas de forma autorizada e estão sujeitos a um dever de confidencialidade.
- 10.2 Também temos procedimentos em vigor para lidar com qualquer suspeita de violação da segurança dos dados. Iremos notificá-lo a si e a qualquer regulador aplicável sobre uma suspeita de violação da segurança dos dados, caso sejamos legalmente obrigados a fazê-lo.

11 **Por quanto tempo manterão os meus Dados pessoais?**

- 11.1 Se a sua candidatura não for bem-sucedida, após comunicarmos a nossa decisão, manteremos os seus dados pessoais por um período não superior a dois anos, para que possamos entrar em contacto consigo caso surjam oportunidades de emprego relevantes durante esse período. Se desejar que os seus dados pessoais sejam eliminados, pode entrar em contacto connosco a qualquer momento e destruiremos os seus Dados pessoais com segurança, de acordo com as nossas políticas.

Dependendo do país a partir do qual está a candidatar-se, se houver alguma correspondência entre nós que possa ser interpretada como uma oferta de emprego, poderemos manter os seus Dados pessoais por um período máximo de quatro anos. Tal serve para demonstrar, no caso de uma reivindicação legal, que não discriminamos candidatos por motivos proibidos e que realizamos o exercício de recrutamento de forma justa e transparente. Após esse período, destruiremos os seus Dados pessoais com segurança, de acordo com as nossas políticas.

- 11.2 Se a sua candidatura for bem-sucedida e vier trabalhar para nós, manteremos os seus Dados pessoais durante e após o período em que trabalhar connosco, por um intervalo de tempo não superior ao necessário para as finalidades para as quais os Dados pessoais são processados e de acordo com as nossas políticas. Se for contratado por nós, receberá uma cópia da nossa Política de privacidade do funcionário ao iniciar a atividade, que explicará como lidamos com os dados dos funcionários.

12 **Manter-nos informados**

- 12.1 É importante que os seus Dados pessoais sejam precisos e atuais. Solicitamos

que nos mantenha informados caso os seus Dados pessoais sofram alterações.

13 Falha no fornecimento de Dados pessoais

13.1 Se não fornecer informações quando solicitadas, o que é necessário para considerarmos a sua candidatura (como provas de qualificações ou histórico de emprego), não poderemos processar a sua candidatura.

14 Os seus direitos

14.1 Sob determinadas circunstâncias, e segundo as leis de proteção de dados, possui direitos em relação aos seus Dados pessoais.

14.2 Esses direitos incluem:

Acesso	O direito de receber uma cópia dos seus dados pessoais
Retificação	O direito de exigir que corrijamos erros nos seus dados pessoais
Ser esquecido	O direito de exigir que eliminemos os seus dados pessoais – em determinadas situações
Restrição de processamento	O direito de exigir que restrinjamos o processamento dos seus dados pessoais – em determinadas circunstâncias, por exemplo, se contestar a precisão dos dados
Portabilidade dos dados	O direito de receber os dados pessoais que nos forneceu, num formato estruturado, normalmente utilizado e legível por máquina e/ou transmitir esses dados a terceiros – em determinadas situações
Objecção	O direito de objecção: – A qualquer momento, de os seus dados pessoais serem processados para marketing direto (incluindo criação de perfis); – Noutras situações, ao processamento contínuo dos seus dados pessoais, por exemplo, o processamento realizado para efeito dos nossos interesses legítimos.
Não estar sujeito à tomada de decisões individual automatizada	O direito de não estar sujeito a uma decisão baseada apenas no processamento automatizado (incluindo criação de perfis) que produza efeitos na sua esfera jurídica ou que o afete de modo significativo

14.3 Se pretender exercer os seus direitos, entre em contacto com a nossa Equipa de privacidade através do e-mail Privacy@cision.com ou com o nosso Diretor de proteção de dados através do e-mail DPO@Cision.com.

14.4 Também tem o direito de fazer uma reclamação a qualquer momento à sua Autoridade de supervisão local (pode encontrar [aqui](#) uma lista das autoridades existentes na UE). Esperamos poder resolver quaisquer

problemas que possa ter antes de abordar a sua Autoridade de supervisão, pelo que pedimos que entre em contacto connosco em primeira instância.

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: abril de 2020

CISION

AVISO DE PRIVACIDAD GLOBAL PARA CANDIDATOS (ESPAÑOL MEXICANO)

1 Introducción

- 1.1 Ha recibido esta copia de nuestro Aviso de privacidad porque está solicitando trabajar para nosotros (ya sea como empleado, trabajador, contratista, voluntario o interno). Este aviso de privacidad describe cómo podemos recopilar y usar sus datos personales para los fines del proceso de contratación. Estamos comprometidos a proteger la privacidad y seguridad de sus datos personales.
- 1.2 Cision es una organización global, por lo que este aviso describe el procesamiento que podemos implementar en todas las regiones en las que trabajamos en cumplimiento de las leyes de privacidad de cada país; en consecuencia, es posible que algunos términos no se apliquen en todos los países.
- 1.3 Cision está compuesto por diferentes entidades legales (el "Grupo Cision"). Esta política se aplica a todas las entidades dentro del Grupo Cision, ya que son controladores de datos y recopilan y usan ciertos datos personales sobre usted. Por lo tanto, nuestras entidades afiliadas dentro del Grupo Cision pueden utilizar y compartir sus datos personales de acuerdo con esta política. Por lo tanto, en este aviso, cuando mencionamos "nosotros", "nos" o "nuestro" hacemos referencia al Grupo Cision y las compañías dentro del Grupo Cision. Los detalles de las compañías de nuestro grupo se pueden encontrar [aquí](#)
- 1.4 Si, en algún momento, tiene alguna pregunta sobre este aviso de privacidad o la forma en que usamos sus datos personales, comuníquese con nuestro Equipo de privacidad a través de Privacy@Cision.com o con el funcionario de protección de datos a través de DPO@Cision.com.

2 Términos clave utilizados en este Aviso de privacidad

Datos personales	Toda información relacionada con una persona identificada o identificable.
Datos de categoría especial	Datos personales que revelen el origen racial o étnico o la afiliación sindical. Datos genéticos y biométricos. Datos sobre la salud.
Datos de antecedentes penales	Datos personales relacionados con condenas penales y delitos o medidas de seguridad relacionadas.

3 ¿Qué tipo de información suya procesamos?

- 3.1 De acuerdo con el país en el que esté solicitando trabajo, podemos recopilar, almacenar y utilizar las siguientes categorías de Datos personales suyos:
- La información que nos ha proporcionado en su CV, su correo electrónico/carta de presentación y su formulario de solicitud.
 - Datos personales de contacto como nombre, tratamiento, direcciones,

- números de teléfono y direcciones de correo electrónico.
 - Fecha de nacimiento.
 - Género.
 - Historial académico.
 - Experiencia laboral.
 - Calificaciones.
 - Identificación emitida por el gobierno.
 - Documentación sobre su derecho a trabajar.
 - Prueba de competencia del solicitante y resultados del perfil de personalidad.
 - Salario base actual.
 - Referencias o cartas de recomendación.
 - Información que nos comparta durante una entrevista.
- 3.2 Podemos recopilar, almacenar y utilizar los siguientes tipos de categorías especiales de datos personales:
- Información sobre su raza o etnia e información sobre su salud, incluso afecciones médicas, registros de salud y enfermedad.
- 3.3 En su caso, podemos recopilar, almacenar y utilizar sus datos de antecedentes penales.
- 4 **¿En qué principios se basa nuestro procesamiento de sus datos personales?**
- 4.1 Cumpliremos con los siguientes principios de protección de datos cuando procesemos sus datos personales:
- 4.1.1 Procesaremos los datos personales de manera legal, justa y transparente.
 - 4.1.2 Recopilaremos los datos personales solo para fines específicos, explícitos y legítimos y no los procesaremos de manera incompatible con esos fines legítimos.
 - 4.1.3 Solo procesaremos los datos personales que sean adecuados, relevantes y necesarios para los fines pertinentes.
 - 4.1.4 Mantendremos los datos personales precisos y actualizados y tomaremos medidas razonables para garantizar que los datos personales inexactos se eliminen o corrijan sin demora.
 - 4.1.5 No conservaremos los datos personales por más tiempo del que sea necesario para los fines para los que se procesan los datos.
 - 4.1.6 Tomaremos las medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar que los datos personales se mantengan seguros y protegidos contra el procesamiento no autorizado o ilegal y contra pérdidas, destrucción o daños accidentales.
- 4.2 Además de cumplir con los principios establecidos en el párrafo 4.1, solo procesaremos sus datos de categoría especial si se aplica una de las siguientes condiciones especiales:
- 4.2.1 Nos otorga su consentimiento explícito.
 - 4.2.2 Cuando debemos procesar los datos para cumplir con nuestras obligaciones legales o ejercer derechos en relación con la legislación laboral.

- 4.2.3 Cuando el procesamiento sea necesario para proteger sus intereses vitales y usted no sea capaz de dar su consentimiento.
 - 4.2.4 Cuando haya hecho pública la información.
 - 4.2.5 Cuando el procesamiento sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamos legales.
 - 4.2.6 Cuando el procesamiento sea necesario por razones de interés público sustancial.
- 4.3 Solo procesaremos sus datos sobre antecedentes penales cuando la ley nos lo permita. Por lo general, esto será cuando dicho procesamiento sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones y siempre que lo hagamos de acuerdo con los principios establecidos en los párrafos 4.1 y 11.

5 **¿Cómo recopilamos sus datos personales?**

- 5.1 Recopilamos sus datos personales a través del proceso de solicitud y contratación, ya sea directamente de usted, a través de una solicitud electrónica que haya enviado con nuestro sistema de seguimiento de aplicaciones electrónicas de terceros, a través de una agencia de empleo o agencia de verificación de antecedentes, o mediante plataformas en línea disponibles públicamente (como LinkedIn). En ocasiones, podemos recopilar información adicional de terceros, incluidos empleadores anteriores, agencias de referencia crediticia. En los países que lo requieren, ciertos tipos de datos personales solo se recopilarán con su consentimiento expreso. Según el país y, cuando corresponda, podemos recopilar datos de antecedentes penales como parte del proceso de contratación, ya sea directamente de usted o a través del Servicio de Divulgación y Restricción (Disclosure and Barring Service, DBS).

6 **¿Cuál es nuestro fundamento legal para procesar sus datos personales?**

- 6.1 Solo utilizaremos sus datos personales cuando tengamos un fundamento legal para hacerlo, lo que incluye:
- 6.1.1 Tenemos el interés legítimo de decidir si lo designamos a un puesto (ya que sería beneficioso para nuestro negocio designar a alguien para ese puesto).
 - 6.1.2 Debemos decidir si celebramos un contrato con usted.
 - 6.1.3 Necesitamos procesar sus datos personales para cumplir con nuestras obligaciones legales.

7 **Formas en que se pueden procesar sus datos personales**

- 7.1 Sus datos personales pueden procesarse de una o más de las siguientes maneras:
- Al evaluar sus habilidades, calificaciones e idoneidad para el puesto.
 - Al verificar que tiene el derecho legal para trabajar en el país en el que está desempeñando el cargo.
 - Al verificar antecedentes y referencias, donde corresponda.
 - Al comunicarnos con usted sobre el proceso de contratación.
 - Al mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación.
 - Al cumplir con nuestros requisitos legales o reglamentarios.
- 7.2 Para aquellos países que recopilan datos de categoría especial, estos pueden

procesarse de las siguientes maneras:

- Podemos utilizar la información sobre su estado de discapacidad para considerar si necesitamos hacer los ajustes apropiados durante el proceso de contratación, por ejemplo, si es necesario hacer cambios durante una entrevista.
- Podemos utilizar información sobre su raza u origen nacional o étnico para garantizar una diversidad significativa y un monitoreo e informe de igualdad de oportunidades.

7.3 De acuerdo con el país y, cuando corresponda, sus datos de antecedentes penales pueden procesarse dependiendo de la naturaleza de su función. Por ejemplo, si está solicitando un puesto en nuestro Departamento de Finanzas, podemos solicitarle información de antecedentes penales u obtener dicha información a través de proveedores de registros de delitos durante el proceso de contratación.

7.4 Solo usaremos sus datos personales para los fines para los que los recopilamos, a menos que consideremos razonablemente que necesitamos usarlos por otro motivo y que ese motivo sea compatible con el propósito original. Si necesitamos usar sus datos personales para un fin no relacionado, le notificaremos y le explicaremos el fundamento legal que nos permite hacerlo.

8 **Toma de decisiones automatizada**

8.1 No prevemos tomar decisiones sobre usted con medios automatizados; no obstante, le notificaremos por escrito si esta postura cambia.

9 **¿Cómo podemos compartir sus datos personales?**

9.1 Podemos compartir sus datos personales con terceros cuando así lo exija la ley, cuando sea necesario administrar la relación laboral con usted o cuando tengamos otro interés legítimo en hacerlo. "Terceros" incluye proveedores de servicios externos (incluidos contratistas y agentes designados).

9.2 Los proveedores de servicios externos llevan a cabo las siguientes actividades: procesamiento de solicitudes de empleo (a través de una solicitud de contratación de terceros).

9.3 Todos nuestros proveedores de servicios externos deben tomar las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales. No permitimos que nuestros proveedores de servicios externos utilicen sus datos personales para sus propios fines. Solo les permitimos procesar sus datos personales para fines específicos y de acuerdo con nuestras instrucciones.

9.4 Con respecto a su solicitud, podemos compartir sus datos personales con otras compañías dentro del Grupo Cision y con terceros, por ejemplo, en el contexto de la posible venta o reestructuración del negocio. También es posible que necesitemos compartir sus datos personales con un organismo regulador o para cumplir con la ley.

9.5 Si presenta la solicitud dentro del EEE, podemos transferir los datos personales que recopilamos sobre usted fuera del EEE, por ejemplo, si uno de nuestros proveedores de servicios externos o una de las compañías de nuestro grupo relevante se encuentra fuera del EEE. Cuando transferimos sus datos personales a un país fuera del EEE y la Comisión Europea ha reconocido que ese país proporciona un nivel legal adecuado de protección de datos con

respecto a la legislación europea (por ejemplo, Suiza, Canadá), sus datos serán transferidos sobre la base de esta decisión de adecuación. Cuando transferimos datos a un país que no pertenece al EEE, pero la Comisión Europea no ha reconocido que ese país proporcione un nivel legal adecuado de protección de datos con respecto a la legislación europea, lo hacemos de acuerdo con los contratos modelo aprobados por la Comisión Europea para garantizar que exista un nivel adecuado de protección para sus datos personales.

10 **¿Qué tan seguros están mis datos personales?**

10.1 Hemos implementado las medidas de seguridad adecuadas para evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente o se usen o accedan de forma no autorizada. Limitamos el acceso a sus datos personales a aquellos que tengan una necesidad comercial genuina de conocerlos. Quienes procesen sus datos personales lo harán solo de manera autorizada y estarán sujetos a un deber de confidencialidad.

10.2 También tenemos procedimientos establecidos para tratar sospechas de violación de seguridad de datos. Le avisaremos a usted y a las entidades reguladoras pertinentes acerca de una supuesta violación a la seguridad de los datos cuando así lo exija la ley.

11 **¿Por cuánto tiempo se conservarán mis datos personales?**

11.1 Si no tiene éxito con su solicitud, después de que le hayamos comunicado nuestra decisión, conservaremos sus datos personales durante un período de no superior a dos años para que podamos contactarlo si surgen oportunidades laborales relevantes durante ese período. Si desea que borremos sus datos personales en cualquier momento, puede contactarnos y destruiremos sus datos personales de forma segura de acuerdo con nuestras políticas.

De acuerdo con el país desde el que se postula, si existe alguna correspondencia entre nosotros que pueda interpretarse como una oferta de empleo, podemos conservar sus datos personales durante un período máximo de cuatro años. De este modo podremos demostrar, en caso de una demanda legal, que no hemos discriminado a los candidatos por motivos prohibidos y que hemos llevado a cabo el ejercicio de contratación de manera justa y transparente. Después de ese período, destruiremos de forma segura sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas.

11.2 Si tiene éxito con su solicitud y comienza a trabajar con nosotros, conservaremos sus datos personales durante y después del período que trabaje con nosotros, pero no más allá de lo que sea necesario para los fines para los que se procesan los datos personales y de acuerdo con nuestras políticas. Si lo contratamos, recibirá una copia de nuestro Aviso de privacidad para empleados cuando se una, que explica cómo tratamos los datos de los empleados.

12 **Manténganos informados**

12.1 Es importante que sus datos personales sean precisos y estén actualizados. Manténganos informados si sus datos personales cambian.

13 **No proporcionar datos personales**

13.1 Si no nos proporciona la información solicitada, la cual es necesaria para que

podamos considerar su solicitud (como pruebas de cualificaciones o experiencia laboral), no podremos procesar su solicitud con éxito.

14 **Sus derechos**

14.1 En determinadas circunstancias, tendrá derechos en virtud de las leyes de protección de datos en relación con sus datos personales.

14.2 Esos derechos incluyen:

Acceso	El derecho a recibir una copia de sus datos personales.
Rectificación	El derecho a exigirnos que corrijamos cualquier error en sus datos personales.
Olvido	El derecho a exigirnos que eliminemos sus datos personales en ciertas situaciones.
Restricción de procesamiento	El derecho a exigirnos que restrinjamos el procesamiento de sus datos personales en ciertas circunstancias, por ejemplo, si impugna la precisión de los datos.
Portabilidad de datos	El derecho a recibir los datos personales que nos proporcionó en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina o a transmitir esos datos a un tercero en ciertas situaciones.
Objetar	Usted tiene: –En cualquier momento, el derecho a objetar que sus datos personales se procesen para mercadotecnia directa (incluida la creación de perfiles). –En otras situaciones, el derecho a objetar nuestro procesamiento continuo de sus datos personales, por ejemplo, el procesamiento llevado a cabo para nuestros intereses legítimos.
No quedar sujeto a la toma de decisiones individual automatizada.	El derecho a no quedar sujeto a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado (incluida la elaboración de perfiles) que produzca efectos jurídicos sobre usted o que le afecte de manera similar.

14.3 Si desea ejercer sus derechos, comuníquese con nuestro Equipo de privacidad a través de Privacy@cision.com o el funcionario de protección de datos a través de DPO@cision.com

14.4 También tiene derecho a presentar una queja en cualquier momento a su autoridad de supervisión local (puede encontrar una lista de estas autoridades para la UE [aquí](#)). Esperamos poder resolver las inquietudes que pueda tener antes de acercarse a su autoridad de supervisión, así que contáctenos en primera instancia.

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: abril de 2020

CISION

AVISO DE PRIVACIDADE GLOBAL PARA CANDIDATOS GLOBAIS (PORTUGUÊS BRASILEIRO)

1 Introdução

- 1.1 Você está recebendo esta cópia do nosso Aviso de Privacidade porque se está candidatando para trabalhar conosco (seja como funcionário, trabalhador, contratado, voluntário ou estagiário). Este Aviso de Privacidade descreve como podemos coletar e usar seus Dados Pessoais para efeitos do processo de recrutamento. Temos o compromisso de proteger a privacidade e a segurança dos seus dados pessoais.
- 1.2 A Cision é uma organização global. Nesse sentido, este aviso descreve o processamento que podemos executar em todas as regiões em que trabalhamos, respeitando as Leis de Privacidade de cada país. Portanto, alguns termos poderão não ser aplicáveis em todos os países.
- 1.3 A Cision é composta por diferentes entidades legais (o “Grupo Cision”). Esta política se aplica a todas as entidades do grupo Cision, pois são responsáveis pelo tratamento de dados, e coletam e usam determinados dados pessoais sobre você. Portanto, seus Dados Pessoais podem ser compartilhados e utilizados por nossas entidades afiliadas no Grupo Cision, de acordo com esta política. Por conseguinte, no presente aviso, todas as referências a “nós” ou “nosso” referem-se ao Grupo Cision e qualquer outra empresa do grupo Cision. Detalhes de nossas empresas do grupo podem ser encontrados [aqui](#)
- 1.4 Se em algum momento você tiver alguma dúvida sobre este Aviso de Privacidade ou sobre a maneira como usamos os seus dados pessoais, entre em contato com nossa Equipe de Privacidade via Privacy@Cision.com ou com o Responsável da Proteção de Dados via DPO@Cision.com.

2 Termos-chave usados neste Aviso de Privacidade

Dados pessoais	Qualquer informação relacionada a um indivíduo identificado ou identificável
Dados de categoria especial	Dados pessoais que revelam a origem racial ou étnica, ou associação a sindicatos Dados genéticos e biométricos Dados relativos à saúde
Dados do Registro Criminal	Dados pessoais relacionados a condenações e infrações penais ou medidas relacionadas com segurança

3 Que tipo de informação processamos sobre você?

- 3.1 Dependendo do país para o qual você se está candidatando, podemos coletar, armazenar e usar as seguintes categorias de Dados Pessoais sobre você:
 - As informações que você nos forneceu em seu currículo, abrangendo o e-mail/carta e/ou formulário de candidatura.
 - Detalhes de contato pessoal, como nome, título, endereços, números de

- telefone e endereços de e-mail.
 - Data de nascimento.
 - Gênero.
 - Educação.
 - Histórico de emprego.
 - Qualificações.
 - Identidade emitida pelo governo.
 - Direito a documentação do trabalho.
 - Teste de competência do candidato e resultados do perfil de personalidade.
 - Salário base atual.
 - Referências ou cartas de recomendação.
 - Qualquer informação que você nos fornece durante uma entrevista.
- 3.2 Podemos coletar, armazenar e usar as seguintes Categorias Especiais de Dados Pessoais:
- Informações sobre sua raça ou etnia e informações sobre sua saúde, incluindo qualquer condição médica, registros de saúde e doença.
- 3.3 Sempre que adequado, podemos coletar, armazenar e usar seus Dados de Registro Criminal.
- 4 **Que princípios seguimos quando processamos seus Dados Pessoais?**
- 4.1 Sempre que processarmos seus Dados Pessoais, cumprimos os seguintes princípios de proteção de dados:
- 4.1.1 Processaremos os Dados Pessoais de forma legal, justa e transparente.
 - 4.1.2 Coletaremos Dados Pessoais apenas para fins especificados, explícitos e legítimos, e não os processaremos de alguma maneira incompatível com esses fins legítimos.
 - 4.1.3 Processaremos apenas Dados Pessoais adequados, relevantes e necessários para os fins relevantes.
 - 4.1.4 Manteremos os Dados Pessoais precisos e atualizados e tomaremos medidas razoáveis para garantir que os Dados Pessoais imprecisos sejam excluídos ou corrigidos imediatamente.
 - 4.1.5 Não manteremos os Dados Pessoais por mais tempo do que o necessário para os fins para os quais eles são processados; e
 - 4.1.6 Tomaremos as medidas técnicas e organizacionais apropriadas para garantir que os Dados Pessoais sejam mantidos em segurança e protegidos contra processamento não autorizado ou ilegal e contra a perda, destruição ou dano acidental.
- 4.2 Além de cumprirmos os princípios estabelecidos no parágrafo 4.1 acima, só processaremos seus Dados de Categoria Especial caso uma das seguintes condições especiais seja aplicável:
- 4.2.1 Você nos deu consentimento explícito;
 - 4.2.2 Caso seja necessário processar os dados para cumprir nossas obrigações legais ou exercer direitos relacionados ao direito do trabalho;
 - 4.2.3 Caso o processamento seja necessário para proteger seus interesses

- vitais e você não esteja capaz de dar seu consentimento;
- 4.2.4 Caso você já tenha tornado a informação pública;
- 4.2.5 Caso o processamento seja necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais; ou
- 4.2.6 Caso o processamento seja necessário por razões de interesse público substancial.
- 4.3 Só processaremos seus Dados do Registro Criminal, onde permitido por lei. Geralmente, é nesses casos que esse processamento é necessário para cumprir nossas obrigações, desde que o cumpramos com os princípios estabelecidos no parágrafo 4.1 acima e no parágrafo 11 abaixo.

5 Como coletamos seus dados pessoais?

- 5.1 Coletamos seus Dados Pessoais por meio do processo de candidatura e recrutamento, diretamente de você através de um aplicativo eletrônico usando nosso sistema de rastreamento de aplicativos eletrônicos de terceiros, ou por uma agência de empregos ou agência de verificação de antecedentes, ou por plataformas online disponíveis ao público (como LinkedIn). Às vezes, poderemos coletar informações adicionais de terceiros, incluindo ex-empregadores e agências de referência de crédito. Nos países que o exigem, só serão coletados determinados tipos de dados pessoais com o seu consentimento expresso. Dependendo do país e, quando apropriado, podemos coletar Dados do Registro Criminal, como parte do processo de recrutamento, diretamente de você ou por meio do Serviço de Divulgação e Restrição (Disclosure and Barring Service, DBS).

6 Qual é a nossa base legal para o processamento de seus Dados Pessoais

- 6.1 Somente usaremos seus Dados Pessoais quando tivermos uma base legal para fazê-lo, incluindo:
- 6.1.1 Porque é do nosso interesse legítimo decidir se devemos ou não nomeá-lo (a) para uma determinada posição (uma vez que seria benéfico para a nossa empresa nomear alguém para essa função).
- 6.1.2 Porque precisamos decidir se celebramos um contrato com você.
- 6.1.3 Porque precisamos processar seus dados pessoais para cumprir nossas obrigações legais.

7 Formas como seus Dados Pessoais podem ser processados

- 7.1 Seus dados pessoais podem ser processados de uma ou mais das seguintes maneiras:
- Avaliação de suas habilidades, qualificações e aptidão para o papel.
 - Verificação do seu direito legal de trabalhar no país, onde o trabalho para o qual se está a candidatar está disponível.
 - Realização de verificações de antecedentes e referências, quando aplicável.
 - Comunicação com você sobre o processo de recrutamento.
 - Conservação de registros relacionados aos nossos processos de recrutamento.
 - Cumprimento com nossos requisitos legais ou regulamentares.
- 7.2 Para os países que coletam dados de categoria especial, eles poderão ser processados das seguintes maneiras:

- Podemos usar informações sobre seu estatuto de pessoa com deficiência para considerar se precisamos fornecer os devidos ajustes durante o processo de recrutamento. Por exemplo, se é necessário fazer ajustes durante uma entrevista.
- Podemos usar informações sobre sua raça ou origem nacional ou étnica, para garantir diversidade significativa e monitoramento e relatórios da igualdade de oportunidades.

7.3 Dependendo do país e quando apropriado, seus Dados do Registro Criminal podem ser processados, sempre que adequado, dependendo da natureza da sua função. Por exemplo, se você estiver se candidatando a uma posição em nosso departamento financeiro, podemos solicitar informações sobre seus registros criminais ou obter essas informações através de fornecedores de registros de delitos criminais durante o processo de recrutamento.

7.4 Somente usaremos seus Dados Pessoais para os fins para os quais os coletamos, a menos que consideremos razoavelmente que precisamos usá-los por outro motivo e esse motivo seja compatível com o objetivo original. Se precisarmos usar seus Dados Pessoais para fins não relacionados, notificaremos você e explicaremos a base legal que nos permite fazê-lo.

8 **Tomada de decisão automatizada**

8.1 Não prevemos que sejam tomadas quaisquer decisões sobre você usando meios automatizados; no entanto, iremos notificá-lo por escrito se esta posição mudar.

9 **Como podemos compartilhar seus dados pessoais?**

9.1 Podemos compartilhar seus Dados Pessoais com terceiros, quando exigido por lei, onde seja necessário administrar o relacionamento de trabalho com você ou quando tivermos outro interesse legítimo em fazê-lo. "Terceiros" inclui prestadores de serviços de terceiros (incluindo contratados e agentes designados).

9.2 As seguintes atividades são realizadas por prestador de serviços terceiros: processamento de candidaturas de emprego (por meio de um aplicativo de recrutamento de terceiros)

9.3 Todos os nossos provedores de serviços de terceiros precisam tomar as medidas de segurança apropriadas para proteger seus Dados Pessoais. Não permitimos que nossos provedores de serviços terceirizados usem seus Dados Pessoais para seus próprios propósitos. Apenas permitimos que eles processem seus Dados Pessoais para finalidades especificadas e de acordo com nossas instruções.

9.4 No tratamento da sua candidatura podemos compartilhar seus Dados Pessoais com outras empresas do grupo de empresas Cision e com terceiros, por exemplo, no contexto de uma possível venda ou reestruturação dos negócios. Também podemos precisar compartilhar seus Dados Pessoais com um regulador ou para cumprir com a lei.

9.5 Se você estiver se candidatando a partir do EEE, poderemos transferir os Dados Pessoais que coletamos sobre você para fora do EEE. Por exemplo, se um de nossos provedores de serviços terceirizados ou uma de nossas empresas relevantes do grupo estiver sediada fora do EEE. Quando transferimos seus Dados Pessoais para um país fora do EEE, mas reconhecido

pela Comissão Europeia como um país que oferece um nível legal adequado de proteção de dados em relação à legislação europeia (por exemplo, Suíça, Canadá), seus dados serão transferidos com base nesta decisão de adequação. Quando transferimos para um país não pertencente ao EEE, que não seja reconhecido pela Comissão Europeia como um país que fornece um nível legal adequado de proteção de dados em relação à legislação europeia, só o fazemos de acordo com modelos de contratos aprovados pela Comissão Europeia para garantir que existe um nível adequado de proteção para seus dados pessoais.

10 **Quão seguros estão meus dados pessoais?**

- 10.1 Temos medidas de segurança apropriadas para impedir que seus Dados Pessoais sejam acidentalmente perdidos, usados ou acessados de forma não autorizada. Limitamos o acesso aos seus Dados Pessoais àqueles que têm um negócio genuíno e precisam conhecê-lo (a). Aqueles que processam seus Dados Pessoais só o farão com autorização e estão sujeitos a um dever de confidencialidade.
- 10.2 Também temos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança dos dados. Notificaremos você e qualquer órgão regulador aplicável sobre uma suspeita de violação de segurança dos dados, quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

11 **Vocês manterão meus dados pessoais por quanto tempo?**

- 11.1 Se a sua candidatura não for aceite, depois de lhe comunicarmos nossa decisão, manteremos seus dados pessoais por um período não superior a dois anos, para que possamos entrar em contato com você se surgirem oportunidades de emprego relevantes durante esse período. Se desejar que apaguemos seus dados pessoais em qualquer momento, entre em contato conosco e destruiremos seus dados pessoais com segurança, de acordo com nossas políticas.

Dependendo do país para o qual você está se candidatando, caso exista alguma correspondência entre nós que possa ser interpretada como uma oferta de emprego, poderemos reter seus Dados Pessoais por um período máximo de quatro anos. Isso é para que possamos mostrar, no caso de uma reivindicação legal, que não discriminamos candidatos por motivos proibidos e que realizamos o exercício de recrutamento de maneira justa e transparente. Após esse período, destruiremos com segurança seus Dados Pessoais de acordo com nossas políticas.

- 11.2 Se a sua candidatura for aceite e vier trabalhar para nós, manteremos seus Dados Pessoais durante e após o período em que você trabalha para nós e não por mais tempo do que o necessário, para os fins para os quais seus Dados pessoais foram processados, de acordo com as nossas políticas. Se você for contratado por nós, receberá uma cópia do nosso Aviso de Privacidade do Funcionário ao integrar a empresa, que explicará como lidamos com os dados do funcionário.

12 **Manter-nos informados**

- 12.1 É importante que seus dados pessoais sejam precisos e atualizados. Por favor, mantenha-nos informados caso seus Dados Pessoais mudem.

13 **Não fornecimento de dados pessoais**

13.1 Se você não fornecer as informações quando solicitadas, que são necessárias para considerarmos sua candidatura (como títulos de formações ou histórico de trabalho), não poderemos processar sua candidatura.

14 **Seus direitos**

14.1 Sob certas circunstâncias, você tem direitos sob as leis de proteção de dados em relação aos seus Dados Pessoais.

14.2 Esses direitos incluem:

Acesso	O direito de receber uma cópia dos seus dados pessoais
Retificação	O direito de exigir que corrijamos eventuais erros nos seus dados pessoais
Exclusão	O direito de exigir que excluamos seus dados pessoais - em determinadas situações
Restrição de processamento	O direito de exigir que restrinjamos o processamento de seus dados pessoais - em determinadas circunstâncias, por exemplo, se você contestar a precisão dos dados
Portabilidade de dados	O direito de receber os dados pessoais que você nos forneceu, em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina e/ou transmitir esses dados a terceiros - em determinadas situações
Objetar	O direito de objetar: - Em qualquer momento que seus dados pessoais sejam processados para marketing direto (incluindo criação de perfil); - Em outras situações, contra o processamento contínuo de seus dados pessoais, por exemplo, o processamento realizado para a finalidade de nossos interesses legítimos.
Não estar sujeito à tomada de decisão individual automatizada	O direito de não estar sujeito a uma decisão baseada apenas em processamento automatizado (incluindo criação de perfil) que produz efeitos legais a seu respeito ou que o afeta de maneira semelhante

14.3 Se você desejar exercer seus direitos, por favor contate nossa Equipe de Privacidade via Privacy@cision.com ou o Responsável da Proteção de Dados via DPO@Cision.com

14.4 Você também tem o direito de fazer uma reclamação a qualquer momento para a sua Autoridade Supervisora local (pode encontrar uma lista dessas entidades na UE [aqui](#)). Esperamos que possamos resolver quaisquer preocupações que você tenha antes de entrar em contato com sua Autoridade Supervisora, por isso, pedimos que entre em contato conosco primeiramente.

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: July 2020

CISION

全球候选人隐私声明

1 简介

- 1.1 我们向您展示此隐私声明的副本是因为您正申请与我们共事（无论是申请成为员工、工人、承包商、志愿者还是实习生）。本隐私声明描述了我们在招聘过程中如何收集和使用您的个人数据。我们致力于保护您个人数据的隐私和安全。
- 1.2 Cision 是一家全球性组织，因此本声明描述了我们在根据国家/地区的隐私法律可能在开展业务的所有地区采用的数据处理流程，所以某些条款可能并不适用于每个国家/地区。
- 1.3 Cision 由不同的法律实体（简称“Cision 集团”）组成。此政策适用于 Cision 集团中的所有实体，这些实体作为数据控制者会收集和使用有关您的某些个人数据。因此根据本政策，您的个人数据可能会与 Cision 集团内的关联实体共享和使用。由此，在此声明中，“我们”或“我们的”均指 Cision 集团以及旗下的其他任何公司。有关集团公司的详细信息可在[此处](#)找到
- 1.4 如果您对本隐私声明或我们使用您个人数据的方式有任何疑问，请随时通过 Privacy@Cision.com 联系我们的隐私团队，或通过 DPO@Cision.com 联系数据保护官。

2 本隐私声明中使用的关键术语

个人数据	与已识别或可识别个人身份有关的任何信息
特殊类别数据	显示种族或族裔血统，或工会成员身份的个人数据 遗传和生物特征数据 有关健康的数据
犯罪记录数据	与刑事定罪和犯罪或相关安全措施有关的个人数据

3 我们会处理您的哪些相关信息？

- 3.1 根据您申请就职的国家/地区，我们可能会收集、存储和使用以下类别有关您的个人数据：
- 您在简历、求职电子邮件/求职信和/或申请表中提供给我们信息。
 - 个人联系详情，例如姓名、职务、地址、电话号码和电子邮件地址。
 - 出生日期。
 - 性别。
 - 教育背景。
 - 工作经历。

- 资格证书。
- 政府签发的身份证
- 劳动权文件。
- 申请人能力测试和性格分析结果
- 当前基本工资。
- 引荐或推荐信。
- 您在面试过程中向我们提供的任何信息。

3.2 我们可能会收集、存储和使用以下类别的特殊类别个人数据：

- 有关您的种族或族裔的信息，以及有关您的健康状况的信息，包括任何医疗状况、健康和疾病记录。

3.3 在适当的情况下，我们可能会收集、存储和使用您的犯罪记录数据。

4 处理您的个人数据时，我们遵循什么原则？

4.1 在处理您的个人数据时，我们将遵守以下数据保护原则：

- 4.1.1 我们将合法、公平、透明地处理个人数据。
- 4.1.2 我们仅出于指定的公开和合法的目的收集个人数据，并且处理时不会违背这些合法目的。
- 4.1.3 我们将仅为了相关目的而处理足够、相关且必需的个人数据。
- 4.1.4 我们将保持个人数据的准确并及时更新，同时采取合理的步骤确保及时删除或纠正不正确的个人数据。
- 4.1.5 我们保留个人数据的时间不会超过处理数据之目的所需要的时间；并且
- 4.1.6 我们将采取适当的技术和组织措施，以确保个人数据安全，防止未经授权或非法的处理，防止意外丢失、破坏或损坏。

4.2 除了遵守上文第 4.1 条所规定的原则外，我们仅在满足以下特殊条件之一时处理您的特殊类别数据：

- 4.2.1 您已向我们表示明确同意；
- 4.2.2 我们需要处理数据以履行我们的法律义务，或行使与雇佣法有关的权利；
- 4.2.3 处理为保护您的切身利益所需，而您又不能给予同意；
- 4.2.4 您已公开这些信息；
- 4.2.5 法律索赔的立案、行使或辩护所必需的处理；或者
- 4.2.6 出于重大公共利益而必需的处理。

4.3 我们只会在法律允许的情况下处理您的犯罪记录数据。这通常是履行我们义务所必需的，并且只要我们按照上文第 4.1 段和下文第 11 段所述的原则进行处理。

5 我们如何收集您的个人数据？

5.1 我们通过申请和招聘流程收集您的个人数据：直接从您个人处，通过您使用我们的第三方电子应用程序跟踪系统提交的电子申请表，通过职业介绍机构或背景调查机构，或通过公开的在线平台（例如，LinkedIn）收集。我们有时可能会从第三方（包括前雇主、征信机构）收集更多信息。在有此要求的国家/地区，某些类型的个人数据只有在您明确同意的情况下才会收集。根据国家/地区以及适当的情况，作为招聘流程的一部分，我们可能会直接从您个人处收集犯罪记录数据，或通过“披露和禁止服务”(DBS) 收集。

6 我们处理您个人数据的合法依据

6.1 只有在具备合法依据的情况下，我们才会使用您的个人数据，包括：

6.1.1 因为决定是否任命您担任该职位符合我们的合法利益（因为任命某人担任该职位有益于我们的业务）。

6.1.2 因为我们需要决定是否与您签订合同。

6.1.3 因为我们需要处理您的个人数据以遵守我们的法律义务。

7 处理您个人数据的方式

7.1 您的个人数据可能通过以下一种或多种方式处理：

- 评估您的技能、资质和是否适合该职位。
- 检查您在法律上是否有权在申请职位的国家/地区工作。
- 进行背景和征信调查（如适用）。
- 与您交流招聘流程。
- 保留与我们的招聘流程相关的记录。
- 符合我们的法律或法规要求。

7.2 对于收集特殊类别数据的国家/地区，可能通过以下方式处理：

- 我们可能会使用有关您的残疾状况的信息来考虑是否需要在招聘过程中进行适当的调整，例如，是否需要在面试期间进行调整。
- 我们可能会使用有关您的种族、民族或族裔信息，以进行意义重大的多元化和平等就业机会监督和报告。

7.3 根据国家/地区以及适当的情况，可能会根据您的职位性质处理您的犯罪记录数据，是否处理取决于具体情况。例如，如果您正在申请我们的财务部门职位，我们可能会在招聘过程中要求您提供犯罪记录信息，或通过刑事犯罪记录提供商获取此类信息。

7.4 我们只会出于收集时的目的而使用您的个人数据，除非我们有合理地认为需要出于其他原因使用它，并且该原因并不违背最初的目的。如果我们需要出于不相关的目的使用您的个人数据，我们将通知您，并解释允许我们这样做的合法依据。

8 自动化决定

8.1 我们不打算采用自动手段作出关于您的任何决定，但如果该职位发生变化，我们将以书

面形式通知您。

9 我们如何共享您的个人数据？

- 9.1 在法律要求的条件下，如果有必要管理与您的工作关系，或者我们有其他的合法利益，我们可能会与第三方共享您的个人数据。“第三方”包括第三方服务提供商（包括承包商和指定代理商）。
- 9.2 以下活动由第三方服务提供商执行：处理求职申请（通过第三方招聘应用程序）
- 9.3 我们所有的第三方服务提供商都必须采取适当的安全措施来保护您的个人数据。我们不允许第三方服务提供商出于自己的目的使用您的个人数据。我们仅允许他们出于指定目的并按照我们的指示处理您的个人数据。
- 9.4 我们可能会在处理您的申请时与 Cision 集团内的其他公司及第三方共享您的个人数据，例如在可能出售或重组业务的情况下。我们可能还需要与监管机构共享您的个人数据，或由于要以其他方式遵守法律而共享数据。
- 9.5 如果您是在欧洲经济区 (EEA) 境内提出申请，我们可能会将收集的关于您的个人数据传输到 EEA 之外，例如，如果我们的第三方服务提供商或我们的相关集团公司之一位于 EEA 之外。当我们将您的个人数据传输到 EEA 以外的国家/地区时，但欧盟委员会已确认该国家/地区提供了有关欧洲法规的足够法律等级的数据保护时（例如瑞士、加拿大），您的数据就会在此充分性决定的基础上进行传输。当我们将数据传输到非欧洲经济区的国家/地区时，如果欧盟委员会未确认该国家/地区提供有关欧洲法律的足够法律等级的数据保护，则我们会按照欧盟委员会批准的示范合同操作，以确保对您的个人数据提供足够的保护级别。

10 我的个人数据有多安全？

- 10.1 我们采取了适当的安全措施，以防止您的个人数据意外丢失，或未经授权而使用或访问。我们将仅允许真正有业务需求的人员访问您的个人数据。处理您个人数据的人员仅在授权后才允许操作，并且应承担保密义务。
- 10.2 我们还制定了适当的程序来处理任何可疑的数据安全漏洞。针对可疑的数据安全漏洞，我们将根据法律要求通知您和任何适用的监管机构。

11 您将保留我的个人数据多长时间？

- 11.1 如果您的申请未成功，在向您传达了决定之后，我们将保留您的个人数据不超过两年时间，以便在此期间出现相关工作机会时与您取得联系。如果您希望我们删除您的个人数据，可以与我们的取得联系，我们将根据相关政策安全地销毁您的个人数据。

根据您申请职位的国家/地区，如果我们之间有任何通信可能被解读为聘用信，我们最多可能保留您的个人数据四年时间。这样在万一提出法律主张的情况下，我们才能够表明未基于禁止的理由歧视候选人，并且我们秉持公平、透明的方式进行招聘工作。在此期

间之后，我们将根据相关政策安全地销毁您的个人数据。

- 11.2 如果您成功申请并加入我们，那么我们将在您就职期间和离职之后保留您的个人数据，保存期限不会超过处理个人数据的目的所需的时间，并且符合我们的政策。如果您成为我们的一员，则在您加入时将获得一份《员工隐私声明》，其中将解释我们如何处理员工数据。

12 随时通知我们

- 12.1 您的个人数据必须准确且最新，这一点很重要。如果您的个人数据有所变化，请随时通知我们。

13 未能提供个人数据

- 13.1 如果您未能在要求时提供相关信息，而这又是我们考虑您的申请所必需的（例如，资格或工作经历的证据），则我们将无法处理您的申请。

14 您的权利

- 14.1 在某些情况下，根据数据保护法律，您拥有与个人数据有关的权利。

- 14.2 这些权利包括：

访问	有权获得您的个人数据副本
纠正	有权要求我们纠正您个人数据中的任何错误
要求遗忘	有权在某些情况下要求我们删除您的个人数据
限制处理	有权在某些情况下（例如，如果您质疑数据的准确性）要求我们限制处理您的个人数据
数据可移植性	在某些情况下，有权以结构化、机器可读的常用格式接收您提供给我们的个人数据，以及/或者将该数据传输给第三方
异议	有权反对： — 随时反对处理您的个人数据以用于直接营销（包括分析）； — 在某些其他情况下，反对继续处理您的个人数据，例如出于我们合法利益的而进行的处理。
不进行自动化个人决定	不仅仅基于自动化处理（包括分析）而作出决定的权利，该种自动化处理可产生与您有关的法律效力，或存在类似重要影响

- 14.3 如果您希望行使自己的权利，请通过 Privacy@cision.com 联系我们的隐私团队，或通

过 DPO@Cision.com 联系数据保护官

14.4 您也有权随时向当地监管机构提出投诉（可[在此](#)找到欧盟的名单）。我们希望您在与监管机构联系之前，我们能够解决您可能有的任何顾虑，因此请首先与我们联系。

最近更新：2020 年 4 月

CISION
GERMAN PRIVACY NOTES FOR APPLICANTS (ENGLISH)

Our handling of your data and your rights
- Information pursuant to Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR) -

Dear applicant,

In the following we inform you about the processing of your personal data by us and the claims and rights to which you are entitled according to the data protection regulations.

1. Who is responsible for data processing and who can I contact?

Responsible for the data processing is:

Cision Germany GmbH
Westhafenplatz 1
60327 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 244 32 88 300
E-Mail-Adresse: info@cision.com

PRIME Research International GmbH & Co. KG
Kaiserstraße 22
55116 Mainz
Telefon: +49 6131 2180 0
E-Mail-Adresse: mainz@prime-research.com

Falcon.io ApS
CVR No. 33362226
H.C. Andersens Boulevard 27, 1.
1553 Copenhagen V
E-Mail-Adresse: privacy@falcon.io

You can reach our data protection officer at:

Cision
Robert Beaugié
5 Churchill Place London E14 5HU
E-Mail-Adresse: privacy@cision.com

2. What sources and categories of data do we use?

We process personal data that we receive from you in the context of your application. This is the data that you make available to us by submitting the application documents and statements you make during job interviews.

We also visit profiles of applicants on professionally oriented social networks, if available. We do not visit profiles in private social networks.

It is also possible that we may receive data from recruiters to whom you have provided your application documents and who propose you to us as candidates for a position. If references from previous employers are to be requested, this will be discussed separately with the applicant.

Relevant personal data are e.g. name, address and other contact data, birthday, educational and professional background, certificates etc..

3. Why do we process your data (purpose of processing) and on what legal basis?

We process personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu), processing takes place only if it is permitted by law or if we have received your consent to data processing.

3.1 Processing of your data for the purpose of filling vacancies (Article 6 para. 1 lit. b GDPR)

Data processing is carried out for the purpose of selecting personnel to fill vacant positions. These are pre-contractual measures that serve to initiate employment contracts.

3.2 Processing of your data on the basis of legitimate interests within the scope of balancing interests (Article 6 para. 1 lit. f GDPR)

If necessary, we process your data beyond the actual initiation or fulfilment of the contract to protect the legitimate interests of us or third parties - provided that your interests would not outweigh it - such as in the following cases:

- **Background check of applicants for positions with special compliance relevance:** We have a legitimate interest in researching whether an applicant for certain fields of activity may be shortlisted on the basis of his or her details.
- **Improving our application process and applicant satisfaction surveys:** We use findings from surveys or one-on-one interviews on applicant satisfaction to identify improvement potential and make the application process more effective. Where possible, we process your data in pseudonymised form, i.e. in such a way that you cannot be identified directly.
- **Defence against and assertion of legal claims:** In addition, we store data from applicants in order to be able to defend ourselves against any claims asserted, for example from the AGG. We disclose personal data to public authorities and courts if this is necessary to defend ourselves in legal disputes or to assert legal claims.

3.3 Processing of your data on the basis of your consent (Article 6 Paragraph 1 lit. a GDPR)

We also process your personal data if and to the extent that you have consented to data processing for specific purposes in accordance with Art. 6 para. 1 lit. a GDPR. The purposes for which data processing is carried out within the scope of this, result from the respective consent.

A given consent can be revoked at any time. This also applies to the revocation of declarations of consent given to us before the GDPR came into force, i.e. before 25 May 2018.

Please note that the revocation will only take effect in the future. Processing that took place before the revocation is not affected by this.

3.4 Processing of your data on the basis of legal requirements (Article 6 para. 1 lit. c GDPR)

We also process your personal data in situations where we are obliged to do so by law. This includes, for example, feedback to the employment office as well as information to public offices, authorities and courts, insofar as we are obliged to do so.

4. Who gets my data?

We treat the circumstance of your application to us, as well as your personal data, confidentially. Within our company, only the departments and employees who need your data to fulfil the above-mentioned purposes will have access to it. These are usually employees of the personnel department and the specialist department within which the position is to be filled, e.g. the manager in whose team the position is located.

With regard to the transfer of data to recipients outside our company, it should be noted that we only pass on information about you if this is required by law, if you have consented to it or if we are authorised to provide information.

Under these conditions, recipients of personal data may be, for example, public bodies and institutions (e.g. authorities) if there is a legal or official obligation.

Furthermore, personal data is passed on to the works council within the framework of co-determination.

In addition, we work with service providers who support us. We only transmit your personal data to our service providers and cooperation partners if there is a legal basis for doing so. These are service providers in the following areas:

- Personnel consultants and recruiters
- headhunters
- Service provider for checking the applicant qualification

Other data recipients may be those for whom you have given us your consent for data transmission.

5. How long will my data be stored?

Where required, we process and store your personal data as long as it is necessary for the realization of the processing purposes and/or for the fulfilment of legal storage obligations.

If you have not been selected for the job for which you have applied, we will delete your data within six months from the date of cancellation.

If an employment contract is concluded between you and us, your application documents will be included in the personnel file and stored for at least the duration of the employment relationship and any subsequent storage obligations.

If and to the extent that you have given us your consent to data processing for specific purposes, such as for example to continue to store your data and to contact you in order to offer you further vacancies, the processing time will result from the purpose of the consent given.

Finally, the storage period is also assessed according to the statutory limitation periods, which, for example, according to §§ 195 et seq. of the German Civil Code (BGB), can generally be three years, but in certain cases also up to thirty years.

6. Is data transferred to a third country or to an international organisation?

Data will only be transferred to third countries (states outside the European Economic Area - EEA) if this is necessary for the execution of your tasks, is legally required or you have given us your consent. In such cases, data will only be accessed if either a Commission adequacy decision exists for the respective country, if we have agreed with the service providers the standard contractual clauses provided by the EU Commission for these cases or if the respective company has established its own internal binding data protection regulations which have been recognised by the data protection supervisory authorities. We will inform you separately about the details, if required by law.

7. What data protection rights do I have?

Each person concerned has

- The right of **access** under Article 15 GDPR,
- the right to **rectification** under Article 16 GDPR,
- the right to **deletion** under Article 17 GDPR,
- the right to **limit the processing** pursuant to Article 18 GDPR
- and the right to **data transfer** under Article 20 GDPR.

The restrictions according to §§ 34 and 35 BDSG-neu apply to the right to information and the right to cancellation.

In addition, there is a right of appeal to a data protection supervisory authority (Article 77 GDPR in conjunction with § 19 BDSG-neu).

8. Is there an obligation to provide data?

An application to our company is voluntary. However, the disclosure of your personal data regarding your previous professional and/or educational background, your qualifications, your abilities and personal details as well as your contact data is necessary so that we can find out whether you as an applicant are suitable for the vacant position and we can make an appropriate personnel selection. Without the provision of this data by you as an applicant, no personnel selection can take place in the application procedure. As a result, failure to provide personal information means that you will not be considered as a candidate when filling the vacancy.

9. To what extent is there automated decision-making in individual cases?

In principle, we do not use fully automated decision making in accordance with Article 22 GDPR.

10. To what extent is my data used for profile formation (scoring)?

We do not use profiles according to article 22 GDPR. Should we use this procedure in individual cases, we will inform you of this separately if this is required by law.

**Information about your right of objection
pursuant to Article 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR)**

1. You have the right to object at any time, for reasons related to your particular situation, to the processing of personal data concerning you carried out pursuant to Article 6 para. 1 lit. e GDPR (processing of data in the public interest) and Article 6 para. 1 lit. f GDPR (processing of data on the basis of a balancing of interests), including profiling based on this provision within the meaning of Article 4 para. 4) GDPR.

If you file an objection, we will no longer process your personal data for these purposes unless we can prove compelling reasons for the processing worthy of protection which outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing serves the assertion, exercise or defence of legal claims.

2. Pursuant to Art. 21 para. 2 and 3 GDPR, you have the right to object - without restriction - to any type of processing for direct marketing purposes. If you object to the processing for purposes of direct marketing, we will no longer process your personal data for these purposes.

The opposition can be made without form and should be addressed as far as possible to:

Cision
Robert Beaugié
5 Churchill Place London E14 5HU
E-Mail-Adresse: privacy@cision.com

CISION

DEUTSCHE DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte **- Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) -**

Lieber Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Cision Germany GmbH
Westhafenplatz 1
60327 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 244 32 88 300
E-Mail-Adresse: info@cision.com

PRIME Research International GmbH & Co. KG
Kaiserstraße 22
55116 Mainz
Telefon: +49 6131 2180 0
E-Mail-Adresse: mainz@prime-research.com

Falcon.io ApS
CVR No. 33362226
H.C. Andersens Boulevard 27, 1.
1553 Copenhagen V
E-Mail-Adresse: privacy@falcon.io

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Cision
Robert Beaugié
5 Churchill Place London E14 5HU

E-Mail-Adresse: privacy@cision.com

2. Welche Quellen und Kategorien von Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen.

Wir besuchen ferner Profile von Bewerbern auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht.

Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidaten für eine Stelle vorschlagen. Sofern Referenzen von vorherigen Arbeitgebern angefordert werden sollen, wird dies mit dem Bewerber gesondert besprochen.

Relevante personenbezogene Daten sind bspw. Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag, schulischer und beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Zertifikate etc.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), die Verarbeitung erfolgt ausschließlich, wenn sie gesetzlich erlaubt ist oder wenn wir Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erhalten haben.

3.1 Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (Artikel 6 Abs. 1b DSGVO)

Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen. Es handelt sich um vorvertragliche Maßnahmen, die der Anbahnung von Arbeitsverträgen dienen.

3.2 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund von berechtigten Interessen im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Abs. 1f DSGVO)

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung oder Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder

Dritten – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – wie beispielsweise in den folgenden Fällen:

- **Hintergrundrecherche bei Bewerbern auf Positionen mit besonderer Compliance-Relevanz:** Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, zu recherchieren ob ein Bewerber für bestimmte Tätigkeitsfelder aufgrund seiner Angaben in die engere Auswahl kommen darf.
- **Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens und Umfragen zur Bewerberzufriedenheit:** Wir nutzen Erkenntnisse aus Umfragen oder Einzelgesprächen zum Thema Bewerberzufriedenheit, um Verbesserungspotenzial festzustellen und den Bewerbungsprozess effektiver zu gestalten. Sofern möglich verarbeiten wir Ihre Daten in pseudonymisierter Form, also in der Form, dass Sie nicht direkt identifiziert werden können.
- **Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen:** Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerbern, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

3.3 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Abs. 1a DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung für bestimmte Zwecke nach Art. 6 Abs. 1 a DSGVO eingewilligt haben. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung im Rahmen dessen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

3.4 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Artikel 6 Abs. 1c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen bspw. Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

4. Wer bekommt meine Daten?

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben sowie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Dies sind in der Regel Mitarbeiter der Personalabteilung sowie der Fachabteilung innerhalb derer die Stelle zu besetzen ist, z.B. die Führungskraft, in deren Team die Stelle angesiedelt ist.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unseres Unternehmens ist zu beachten, dass wir Informationen über Sie nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten bspw. Öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Behörden) sein, wenn eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung vorliegt.

Daneben arbeiten wir mit Dienstleistern zusammen, die uns unterstützen. An unsere Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Es handelt sich dabei um Dienstleister der folgenden Bereiche:

- Personalberater und -vermittler
- Headhunter
- Dienstleister zur Prüfung der Bewerberqualifikation

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist.

Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden löschen wir Ihre Daten sechs Monate ab dem Zeitpunkt der Absage.

Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die

Dauer des Anstellungsverhältnisses und daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert

Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, wie etwa dazu, Ihre Daten weiterhin zu speichern und Sie zu kontaktieren, um Ihnen weitere offene Stellen anzubieten, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung.

Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) in der Regel drei Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung Ihrer Aufträge erforderlich, gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben. Ein Datenzugriff erfolgt in diesen Fällen nur, wenn entweder für das jeweilige Land ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission existiert, wir mit den Dienstleistern die von der EU-Kommission für diese Fälle vorgesehenen Standardvertragsklauseln vereinbart haben oder das jeweilige Unternehmen eigene interne verbindliche Datenschutzvorschriften aufgestellt hat, welche von den Datenschutzaufsichtsbehörden anerkannt worden sind. Über Einzelheiten werden wir Sie, sofern gesetzlich vorgegeben, gesondert informieren.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat

- Das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO,
- das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO,
- das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 DSGVO,
- das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO
- sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Eine Bewerbung in unserem Hause erfolgt freiwillig. Jedoch ist die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/ oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten und Angaben zu Ihrer Person sowie Ihren Kontaktdaten notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber zu der besetzenden Stelle passen und wir eine entsprechende Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung dieser Daten durch Sie als Bewerber kann keine Personalauswahl im Bewerbungsverfahren erfolgen. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung als Kandidat nicht berücksichtigt werden können.

9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

10. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?

Wir nutzen grundsätzlich keine Profilbildung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

1. Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu diesen Zwecken verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

2. Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen – ohne Einschränkung – gemäß Art. 21 Abs. 2 und 3 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Cision

Robert Beaugié

5 Churchill Place London E14 5HU

E-Mail-Adresse: privacy@cision.com